

SVOLGIMENTO DA REMOTO DELLA PROCEDURA DI RICERCA, SELEZIONE ED ASSUNZIONE DEL PERSONALE

Con riferimento allo svolgimento della “Procedura per le attività di ricerca, selezione e assunzione” attualmente pubblicata sul sito internet dell'Agenzia del Demanio al link "*Lavora con noi*", si fa presente quanto segue.

Come noto, il DL 19/05/2020 n. 34, c.d. Decreto Rilancio (in vigore dal 19/05/2020), al Capo XII “*Accelerazioni concorsi*”, Sezione I “*Decentramento e digitalizzazione delle procedure*” ha previsto una serie di norme volte a favorire lo svolgimento delle procedure selettive con modalità digitali che garantiscano, da un lato, la valutazione efficace e trasparente dei partecipanti, dall'altro, la sicurezza di candidati e membri delle commissioni.

In particolare, sul tema dei concorsi pubblici espletati dalle Pubbliche Amministrazioni, l'art. 249 “*Semplificazione e svolgimento in modalità decentrata e telematica delle procedure concorsuali delle pubbliche amministrazioni*” al comma 1 ha previsto che “*A decorrere dalla data di entrata in vigore del presente decreto e fino al 31 dicembre 2020 i principi e i criteri direttivi concernenti lo svolgimento delle prove concorsuali in modalità decentrata e attraverso l'utilizzo di tecnologia digitale di cui alle lettere a) e b) , del comma 1 dell'articolo 248¹, nonché le modalità di svolgimento delle attività delle commissioni esaminatrici di cui al comma 7 dell'articolo 247², e quelle di presentazione della domanda di partecipazione di cui ai commi 4 e 5 del medesimo articolo 247³, possono essere applicati dalle singole*

¹ Art. 248 (Disposizioni per la conclusione delle procedure di reclutamento della Commissione Ripam per il personale delle pubbliche amministrazioni)

Comma 1. a) l'utilizzo di strumenti informatici e digitali per lo svolgimento delle prove scritte e preselettive, lo svolgimento in videoconferenza della prova orale, garantendo comunque l'adozione di soluzioni tecniche che assicurino la pubblicità della stessa, l'identificazione dei partecipanti, la sicurezza delle comunicazioni e la loro tracciabilità; b) lo svolgimento delle prove anche presso sedi decentrate secondo le modalità dell'articolo 247.

² Art. 247 (Semplificazione e svolgimento in modalità decentrata e telematica delle procedure concorsuali della Commissione RIPAM)

Comma 4. La domanda di partecipazione ai concorsi di cui al presente articolo e' presentata entro quindici giorni dalla pubblicazione del bando nella Gazzetta Ufficiale, esclusivamente in via telematica, attraverso apposita piattaforma digitale già operativa o predisposta anche avvalendosi di aziende pubbliche, private, o di professionisti specializzati in selezione di personale, anche tramite il riuso di soluzioni o applicativi esistenti.

Comma 5. Per la partecipazione al concorso il candidato deve essere in possesso di un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) a lui intestato e registrarsi nella piattaforma attraverso il Sistema pubblico di identità digitale (SPID). Ogni comunicazione concernente il concorso, compreso il calendario delle relative prove e del loro esito, è effettuata attraverso la predetta piattaforma. Data e luogo di svolgimento delle prove sono resi disponibili sulla piattaforma digitale con accesso da remoto attraverso l'identificazione del candidato, almeno dieci giorni prima della data stabilita per lo svolgimento delle stesse.

Comma 7. La commissione esaminatrice comunica i risultati delle prove ai candidati all'esito di ogni sessione di concorso. La commissione esaminatrice e le sottocommissioni possono svolgere i propri lavori in modalità telematica, garantendo comunque la sicurezza e la tracciabilità delle comunicazioni.

amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.”

In assenza di indicazioni specifiche applicabili agli enti pubblici economici, le previsioni normative citate, benché non riguardanti direttamente l’Agenzia del Demanio, rivestono comunque un importante punto di riferimento da considerare per procedere alla ripresa anche in questa Agenzia di tutte le attività di selezione (già avviate o da avviare).

Peraltro, l’Agenzia ha da tempo previsto modalità che garantiscano l’efficace svolgimento di tutte le fasi della procedura in modalità da remoto, senza necessità di richiedere la presenza fisica dei candidati presso gli uffici dell’Agenzia e dunque spostamenti sul territorio nazionale ai candidati stessi.

Nello specifico, le fasi di “Screening dei curricula”, di “Contatto telefonico”, di “Chiusura iter di selezione” e “Finalizzazione dell’assunzione”, previste dall’attuale procedura, sono fasi che non richiedono la presenza fisica del candidato e sono svolte dagli uffici che già oggi assicurano la piena operatività da remoto.

Per ciò che concerne la fase 6.6. Gestione fase selettiva di tipo attitudinale/motivazionale, la prevista somministrazione di uno o più questionari e/o test di tipo attitudinale e il colloquio con il referente della selezione membro della Commissione esaminatrice, previsti ad oggi in presenza del candidato, potrebbero essere svolti in via del tutto eccezionale da remoto grazie all’ausilio di dispositivi tecnologici (videoconferenza). Detta fase, nel caso di copertura di posizioni dirigenziali, prevede anche la possibilità di condurre la verifica effettuando soltanto dei colloqui attitudinali/motivazionali senza la somministrazione di uno o più questionari e/o test.

Riguardo le fasi di verifica che prevedono la presenza del candidato in sede, l’attuale procedura di selezione, al punto 6.7 "*Gestione fase selettiva di valutazione delle competenze tecnico-specialistiche*" ha già previsto la possibilità per i componenti della Commissione esaminatrice di collegarsi da remoto mediante l’ausilio di dispositivi tecnologici (ad esempio videoconferenza).

In considerazione di quanto detto, è possibile utilizzare il collegamento tramite dispositivi tecnologici quale modalità alternativa alla presenza in sede del candidato e degli stessi componenti della Commissione esaminatrice.

Al fine di consentire il regolare svolgimento delle fasi della procedura da svolgersi con i candidati in modalità telematica da remoto, L’Agenzia fornirà a quest’ultimi indicazioni operative prima dell’inizio delle verifiche attitudinale/motivazionale e tecnico-specialistica.