

Direttore per la Trasformazione Digitale

Figura professionale ricercata

L'Agenda del Demanio è alla ricerca di **N° 1 Direttore per la Trasformazione Digitale** da inserire in posizione di primo riporto all'interno della Direzione Generale.

Principali aree di attività previste

In coerenza con quanto previsto dal vigente Regolamento di Amministrazione e Contabilità dell'Agenda del Demanio, la figura, a diretto riporto del Direttore dell'Agenda, è responsabile della definizione e attuazione della strategia digitale dell'Agenda, assicurando:

- la pianificazione, il coordinamento e il monitoraggio degli investimenti e della spesa corrente per lo sviluppo e la gestione integrata dei sistemi e degli strumenti informatici in ottica di innovazione tecnologica e transizione al digitale;
- la progettazione e programmazione integrata di tutte le soluzioni ICT assicurando l'incremento del patrimonio informativo anche attraverso l'interoperabilità con gli altri soggetti istituzionali e non, e l'integrazione con le iniziative di digitalizzazione della PA;
- la predisposizione e l'aggiornamento del piano di digitalizzazione, l'implementazione di servizi e modelli gestionali innovativi per ottimizzare il funzionamento dell'Agenda, supportando le strutture centrali e territoriali nella reingegnerizzazione dei processi per la loro evoluzione in chiave digitale;
- la cura delle relazioni e dei rapporti istituzionali negli ambiti di competenza per gli aspetti relativi ai piani di sviluppo informatico, con il Ministero dell'economia e delle finanze su tematiche inerenti il sistema informativo della fiscalità e con l'Agenda per l'Italia Digitale per l'attuazione degli interventi di innovazione previsti dalle direttive riguardanti l'innovazione nella PA in qualità;
- la progettazione, lo sviluppo, la manutenzione e la conduzione dei sistemi e degli applicativi, informativi e documentali, a supporto delle attività dell'Agenda e finalizzati alla dematerializzazione, attraverso la collaborazione con partner tecnologici e con altri soggetti esperti del settore, interfacciandosi con le strutture utenti per l'analisi e la verifica dei fabbisogni, individuando soluzioni di facile accessibilità e utilizzo per l'Agenda, per gli stakeholder e per i cittadini;
- la gestione, la manutenzione e l'evoluzione dell'infrastruttura tecnologica, dei fabbisogni informatici delle strutture dell'Agenda, della sicurezza informatica e del rischio IT



Direttore per la Trasformazione Digitale

Requisiti di ammissione:

- **Titolo di studio**
 - Laurea magistrale in Informatica (LM18), Ingegneria Elettronica (LM29) , Ingegneria Informatica (LM32)
 - Master universitario
- **Requisiti professionali**

Aver maturato almeno 15 anni di esperienza in posizione dirigenziale in area ICT, con piena autonomia gestionale e manageriale, di cui almeno 5 anni in ruoli di responsabilità apicale, a diretto riporto del Vertice di Amministrazioni pubbliche e/o aziende private di rilevante complessità ed importanza per il settore di riferimento.

Tale esperienza quinquennale dovrà essere ulteriormente qualificata da conoscenze e competenze applicate nella governance di processi complessi IT e dei principali framework applicativi nonché negli ambiti di seguito specificati:

 - definizione e implementazione di piani di digital strategy o per la transizione digitale;
 - ricerca di fonti di finanziamento eteronome per lo sviluppo e la transizione digitale;
 - principali trend dell'innovazione digitale (es. piattaforme cloud, AI, approcci data driven);
 - sviluppo gestione ed evoluzione dei servizi informatici applicativi, con particolare riferimento alla digitalizzazione dei sistemi immobiliari;
 - evoluzione e reingegnerizzazione dei processi e dei servizi digitali;
 - gestione ed evoluzione dei servizi informatici infrastrutturali;
 - concept ed implementazione dei servizi dati - migrazione dati, integrazione e interoperabilità di software ERP e di data warehouse;
 - sviluppo e allineamento dei prodotti digitali agli obiettivi strategici;
 - gestione della sicurezza informatica e del rischio IT.



Direttore per la Trasformazione Digitale

Rif. DGDIRTD021

Competenze Manageriali

Capacità strategiche e di lettura del contesto di riferimento.
Problem solving e decision making.
Orientamento al cambiamento e all'innovazione.
Orientamento al risultato.
Gestione e sviluppo delle relazioni interne ed esterna.
Autorevolezza e leadership.

Procedura

La selezione è condotta in applicazione della procedura per le attività di ricerca, selezione e assunzione, pubblicata sul sito web istituzionale dell'Agenzia del Demanio e.p.e. al link: https://www.agenziademanio.it/export/sites/demanio/download/schedeapprofondimento/Procedura_selezione_con_allegati_-Rev9.pdf. La procedura si perfezionerà a seguito degli adempimenti previsti dallo Statuto e dal Regolamento di amministrazione e contabilità.
La posizione oggetto del presente avviso sarà disponibile per l'assunzione ed il conferimento di incarico al vincitore al più tardi dal 28 febbraio 2025.

Inquadramento

Tempo indeterminato.

Retribuzione

Dirigente. Il rapporto di lavoro è disciplinato dal CCNL Dirigenti di aziende produttrici di beni e servizi. Retribuzione commisurata al livello di esperienza del candidato idoneo vincitore. L'Agenzia adotta un sistema MbO per la valutazione dei risultati delle posizioni di responsabilità.

Sede

Roma



Direttore per la Trasformazione Digitale

Rif. DGDIRTD02I

Per candidarsi

La candidatura deve essere presentata esclusivamente tramite la sezione “Lavora con noi” sul sito www.agenziademanio.it indicando il riferimento DGDIRTD02I, entro le ore 23:59 del giorno 20/03/2024, autorizzando il trattamento dei dati personali ai sensi del Regolamento Europeo 2016/679 (GDPR). Non saranno prese in considerazione altre modalità di candidatura.

I candidati devono indicare di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso (in caso contrario specificare quali).

I CV dei candidati ritenuti inidonei nelle precedenti selezioni non saranno presi in considerazione prima dei 24 mesi in caso di inidoneità nella fase selettiva di tipo attitudinale/motivazionale o di inidoneità nella fase selettiva di valutazione delle competenze tecnico-specialistiche solo per profili analoghi.

Non saranno, inoltre, considerate le candidature di risorse che hanno rifiutato la proposta di assunzione ad esito di precedenti selezioni, nell’arco dei precedenti 24 mesi per i medesimi profili.

Non è possibile la partecipazione contemporanea a più annunci.

I candidati in situazione di incompatibilità prevista dall’art. 53, comma 16 ter, del D.lgs. n. 165/2001, non potranno essere assunti.

L’Agenzia assicura il rispetto della parità di genere in ogni fase della selezione, costituzione e svolgimento del rapporto di lavoro.