

Sviluppatore Software Junior

Figura professionale ricercata	L'Agenzia del Demanio è alla ricerca di n° 1 Sviluppatore Software Junior da impiegare presso la sede di Roma
Titolo di studio	Laurea triennale/magistrale a indirizzo informatico
Esperienza maturata	Almeno 1 anno di esperienza in attività compatibili con le seguenti competenze:
Competenze tecnico-specialistiche della posizione	Conoscenza approfondita della Programmazione Object Oriented; Sviluppo di applicazioni WEB basate su: Java, J2EE, HTML, Javascript; Conoscenza e autonomia nella sviluppo: Spring Framework, Spring Boot 2.4.+; Conoscenza e autonomia nella sviluppo: Angular 2+, Angular Material, React;
Competenze organizzative, relazionali e personali	Affidabilità e responsabilità personale. Gestione del rapporto interpersonale e lavoro di gruppo. Orientamento all'auto-sviluppo. Comunicazione e capacità di presentazione. Programmazione e organizzazione delle attività. Propositività e flessibilità.



**Principali aree
di attività previste
per la posizione**

La risorsa opererà nell'ambito della Direzione per la Trasformazione Digitale dell'Agenzia attraverso l'analisi tecnica e l'individuazione di soluzioni architettoniche innovative a supporto la fase di execution della trasformazione digitale della Agenzia

**Competenze
Linguistiche**

Inglese: comprensione di testi scritti

Patenti

È richiesta l'abilitazione alla guida di automezzo (patente di tipo B).

Contratto previsto

Tempo Determinato durata 12 mesi.

Inquadramento

IV Livello. Il rapporto di lavoro è disciplinato dal CCNL Personale Impiegatizio e Quadro Agenzia del Demanio EPE consultabile sul sito Internet dell'Agenzia alla sezione "Lavora con noi".

Sede

Roma



Per candidarsi

La candidatura deve essere presentata esclusivamente tramite la sezione “Lavora con noi” sul sito www.agenziademanio.it indicando il riferimento DGSVSOFJT02D entro le ore 23:59 del giorno 28/09/2023, autorizzando il trattamento dei dati personali ai sensi del Regolamento Europeo 2016/679 (GDPR).
Non saranno prese in considerazione altre modalità di candidatura.

I candidati devono indicare di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso (in caso contrario specificare quali).

I CV dei candidati ritenuti inidonei nelle precedenti selezioni non saranno presi in considerazione prima dei 24 mesi in caso di inidoneità nella fase selettiva di tipo attitudinale/motivazionale o di inidoneità nella fase selettiva di valutazione delle competenze tecnico-specialistiche solo per profili analoghi.

Non saranno, inoltre, considerate le candidature di risorse che hanno rifiutato la proposta di assunzione esito di precedenti selezioni, nell’arco dei precedenti 24 mesi per i medesimi profili.

Non è possibile la partecipazione contemporanea a più annunci.

I candidati in situazione di incompatibilità prevista dall’art. 53, comma 16 ter, del D.lgs. n. 165/2001, non potranno essere assunti.

L’Agenzia assicura il rispetto della parità di genere in ogni fase della selezione, costituzione e svolgimento del rapporto di lavoro.

