

## Esperto Archeologo

**Figura  
professionale  
ricercata**

L'Agenzia del Demanio è alla ricerca di **N. 1 Esperto Archeologo** da impiegare presso la sede di Roma

**Titolo di studio**

Laurea magistrale in Archeologia (LM02), in Metodologie informatiche per le Discipline Umanistiche (LM43) con indirizzo Archeologico, Scuola di Specializzazione in Beni Archeologici

**Esperienza  
maturata**

Esperienza professionale da almeno 7 anni in incarichi di collaborazione con pubbliche amministrazioni o Enti privati nella esecuzione di indagini e ricerche archeologiche e di interventi di scavo archeologico, ivi compresi gli interventi archeologici preventivi alla realizzazione dei lavori pubblici.

**Competenze  
tecnico-  
specialistiche  
della posizione**

Codice dei beni culturali e del paesaggio  
Restauro e consolidamento di manufatti archeologici  
Restauro e consolidamento degli edifici storici e complessi monumentali  
Normativa in materia di appalti pubblici  
Strumenti digitali per il rilievo e il monitoraggio dei siti archeologici



**Competenze organizzative, relazionali e personali**

Affidabilità e responsabilità personale  
Gestione del rapporto interpersonale e lavoro di gruppo  
Orientamento all'auto-sviluppo  
Comunicazione e capacità di presentazione  
Programmazione e organizzazione delle attività  
Proattività e flessibilità

**Principali aree di attività previste per la posizione**

Redazione planimetrie, prospetti e sezioni stratigrafiche in scale di dettaglio.  
Valutazione dei criteri di ammissibilità e dei requisiti di legittimazione delle istruttorie, con particolare riguardo ai contesti costituiti da zone di interesse archeologico, per la valutazione del rischio e dell'impatto archeologico.  
Gestione della valutazione delle istruttorie in relazione agli esiti delle indagini di archeologia preventiva  
Valutazione delle istruttorie amministrative in ordine ai giudizi di compatibilità delle opere con i contesti vincolati  
Espletamento sopralluoghi per la verifica delle attività progettuali  
Rapporti con gli enti preposti alla tutela e valorizzazione dei Beni Archeologici

**Competenze informatiche**

Conoscenza dei sistemi digitali per la realizzazione di attività nell'ambito dell'HBIM  
Ottime capacità di utilizzo del pacchetto Office e pacchetto Adobe

**Patenti**

È richiesta l'abilitazione alla guida di automezzo (patente di tipo B)

**Contratto previsto**

Tempo indeterminato

**Inquadramento**

Livello V/VI. Il rapporto di lavoro è disciplinato dal CCNL Personale Impiegatizio e Quadro Agenzia del Demanio EPE consultabile sul sito Internet dell'Agenzia alla sezione "Lavora con noi"

*segue* →



**Sede** **Roma.** È richiesta disponibilità a trasferte sul territorio nazionale

**Per candidarsi**

La candidatura deve essere presentata esclusivamente tramite la sezione “Lavora con noi” sul sito [www.agenziademanio.it](http://www.agenziademanio.it) indicando il riferimento SpPARCHS011, entro le ore 23:59 del giorno 20/07/2023 autorizzando il trattamento dei dati personali ai sensi del Regolamento Europeo 2016/679 (GDPR). Non saranno prese in considerazione altre modalità di candidatura.

I candidati devono indicare di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso (in caso contrario specificare quali).

I CV dei candidati ritenuti inidonei nelle precedenti selezioni non saranno presi in considerazione prima dei 24 mesi in caso di inidoneità nella fase selettiva di tipo attitudinale/motivazionale o di inidoneità nella fase selettiva di valutazione delle competenze tecnico-specialistiche solo per profili analoghi.

Non saranno, inoltre, considerate le candidature di risorse che hanno rifiutato la proposta di assunzione esito di precedenti selezioni, nell’arco dei precedenti 24 mesi per medesimi profili.

**Non è possibile la partecipazione contemporanea a più annunci.**

Per rendere funzionale l’inserimento della risorsa e consolidarla nella Direzione di appartenenza, è indispensabile la permanenza nella stessa per almeno 60 mesi. L’Agenzia pertanto non prenderà in considerazione richieste di trasferimento avanzate prima di tale periodo.

I candidati in situazione di incompatibilità prevista dall’art. 53, comma 16 ter, del D.lgs. n. 165/2001, non potranno essere assunti.

L’Agenzia assicura il rispetto della parità di genere in ogni fase della selezione, costituzione e svolgimento del rapporto di lavoro.

