

## Assistente junior di Direzione

|  |  |
|--|--|
| <b>Figura professionale ricercata</b>                    | L'Agenzia del Demanio è alla ricerca di N° <b>1 Assistente junior di Direzione da impiegare presso la Struttura per la Progettazione.</b>  |
| <b>Titolo di studio</b>                                  | Laurea Triennale.  |
| <b>Esperienza maturata</b>                               | Esperienza minima di almeno 1 anno acquisita nell'ambito di attività di supporto.  |
| <b>Competenze tecnico-specialistiche della posizione</b> | Tecniche di scrittura e comunicazione.<br>Funzionamento organi costituzionali.<br>Diritto Pubblico.<br>Contabilità generale.   |
| <b>Competenze organizzative, relazionali e personali</b> | Affidabilità e responsabilità personale.<br>Gestione del rapporto interpersonale e lavoro di gruppo.<br>Comunicazione e capacità di presentazione.<br>Orientamento all'autosviluppo.<br>Programmazione e organizzazione delle attività.<br>Propositività e flessibilità. |



**Principali aree  
di attività previste  
per la posizione**

Supporto operativo per la definizione di attività/progetti.  
Supporto per l'organizzazione e gestione delle relazioni interne ed esterne.  
Supporto per il presidio e il monitoraggio di attività/progetti.  
Gestione della corrispondenza di competenza.

**Competenze  
informatiche**

Buone capacità di utilizzo del pacchetto Office.

**Contratto previsto**

Tempo indeterminato.

**Inquadramento**

III Livello. Il rapporto è disciplinato dal CCNL Personale Impiegatizio e Quadro Agenzia del Demanio EPE consultabile sul sito Internet dell'Agenzia alla sezione "Lavora con noi".

**Range retributivo**

€ 23.166/25.000 (Annuì Lordi)

**Sede**

Roma.



**Per candidarsi**

La candidatura deve essere presentata esclusivamente tramite la sezione “Lavora con noi” sul sito [www.agenziademanio.it](http://www.agenziademanio.it) indicando il riferimento SpPDGADJ01I, entro le ore 23:59 del giorno 11/05/2022, autorizzando il trattamento dei dati personali ai sensi del Regolamento Europeo 2016/679 (GDPR).

Non saranno prese in considerazione altre modalità di candidatura.

I candidati devono indicare di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso (in caso contrario specificare quali).

I CV dei candidati ritenuti inidonei nelle precedenti selezioni non saranno presi in considerazione prima dei 24 mesi in caso di inidoneità nella fase selettiva di tipo attitudinale/motivazionale o di inidoneità nella fase selettiva di valutazione delle competenze tecnico-specialistiche solo per profili analoghi.

Non saranno, inoltre, considerate le candidature di risorse che hanno rifiutato la proposta di assunzione esito di precedenti selezioni, nell’arco dei precedenti 24 mesi per i medesima profili.

**Non è possibile la partecipazione contemporanea a più annunci.**

Per rendere funzionale l’inserimento e consolidarlo nella Direzione di appartenenza, è indispensabile la permanenza nella stessa per almeno 60 mesi. L’Agenzia pertanto non prenderà in considerazione richieste di trasferimento avanzate prima di tale periodo.

I candidati in situazione di incompatibilità prevista dall’art. 53, comma 16 ter, del D.lgs. n. 165/2001, non potranno essere assunti.

