

Programmatore

Figura professionale ricercata	L'Agenzia del Demanio è alla ricerca di N° 1 programmatore .
Titolo di studio	Diploma ad indirizzo informatico.
Esperienza maturata	Almeno 3 anni di esperienza nello sviluppo software in ambienti Java, J2EE, HTML, Javascript.
Competenze tecnico-specialistiche della posizione	Programmazione Object Oriented. Conoscenza e utilizzo del framework Spring MVC, Spring Web-Flow e Front-End Struts. Conoscenza della tecnica AJAX. Conoscenza Application Server: Apache – Tomcat. Progettazione di database relazionali. Buona conoscenza della lingua inglese.
Competenze organizzative, relazionali e personali	Affidabilità e responsabilità personale. Gestione del rapporto interpersonale e lavoro di gruppo. Comunicazione e capacità di presentazione. Orientamento all'auto-sviluppo. Programmazione e organizzazione delle attività. Propositività e flessibilità.



**Principali aree
di attività previste
per la posizione**

Collaborazione nell'analisi delle esigenze IT delle diverse strutture/funzioni.
Definizione delle componenti da sviluppare del software e dei relativi standard.
Definizione delle specifiche tecnico-funzionali e della metodologia di riferimento per l'implementazione.
Gestione tecnico-operativa delle fasi di sviluppo, di test e collaudo del software.
Manutenzione e aggiornamento dei software.
Utilizzo e aggiornamento sistemi e banche dati per gli aspetti di competenza.

Abilitazioni

È richiesta l'abilitazione alla guida di automezzo (patente di tipo B).

Contratto previsto

Tempo indeterminato.

Inquadramento

III livello. Il rapporto di lavoro è disciplinato dal CCNL Personale Impiegatizio e Quadro Agenzia del Demanio EPE consultabile sul sito Internet dell'Agenzia alla sezione "Lavora con noi".

Range retributivo

€ 23.166/25.000 (Annuì Lordi)

Sede

Roma.



Per candidarsi

La candidatura deve essere presentata esclusivamente tramite la sezione “Lavora con noi” sul sito www.agenziademanio.it indicando il riferimento SpPPJ011, entro le ore 23:59 del giorno 13/12/2021 autorizzando il trattamento dei dati personali ai sensi del Regolamento Europeo 2016/679 (GDPR).

Non saranno prese in considerazione altre modalità di candidatura.

I candidati devono indicare di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso (in caso contrario specificare quali).

I CV dei candidati ritenuti inidonei nelle precedenti selezioni non saranno presi in considerazione prima dei 24 mesi in caso di inidoneità nella fase selettiva di tipo attitudinale/motivazionale o di inidoneità nella fase selettiva di valutazione delle competenze tecnico-specialistiche solo per profili analoghi.

Non saranno, inoltre, considerate le candidature di risorse che hanno rifiutato la proposta di assunzione esito di precedenti selezioni, nell’arco dei precedenti 24 mesi.

Non è possibile la partecipazione contemporanea a più annunci.

Per rendere funzionale l’inserimento e consolidarlo nella Direzione di appartenenza, è indispensabile la permanenza nella stessa per almeno 60 mesi. L’Agenzia pertanto non prenderà in considerazione richieste di trasferimento avanzate prima di tale periodo.

I candidati in situazione di incompatibilità prevista dall’art. 53, comma 16 ter, del D.lgs. n. 165/2001, non potranno essere assunti.

