

Programmatore junior

Figura professionale ricercata	L'Agencia del Demanio è alla ricerca di n° 1 Programmatore junior da impiegare presso la Struttura per la Progettazione.
Titolo di studio	Laurea triennale/magistrale a indirizzo informatico.
Esperienza maturata	Almeno 3 anni di esperienza in attività compatibili con quelle evidenziate di seguito:
Competenze tecnico-specialistiche della posizione	Conoscenza approfondita della Programmazione Object Oriented; Sviluppo di applicazioni WEB basate su: Java, J2EE, HTML, Javascript; Comprovata conoscenza e autonomia nella sviluppo: Spring Framework, Spring Boot 2.4.+; Comprovata conoscenza e autonomia nella sviluppo: Angular 2+, Angular Material; Comprovata conoscenza delle architetture a servizi, event based, distributed.
Competenze organizzative, relazionali e personali	Affidabilità e responsabilità personale. Gestione del rapporto interpersonale e lavoro di gruppo. Comunicazione e capacità di presentazione. Orientamento all'autosviluppo. Programmazione e organizzazione delle attività. Propositività e flessibilità.



**Principali aree
di attività previste
per la posizione**

Nell'ambito della Struttura per la Progettazione, in stretto raccordo con la Direzione per la Trasformazione Digitale, il candidato si occuperà di sviluppo software finalizzati alla digitalizzazione dei processi e all'implementazione di servizi e modelli gestionali innovativi per ottimizzare gli interventi della Struttura e il modello operativo di funzionamento.

Competenze linguistiche

Inglese: comprensione di testi scritti.

Contratto previsto

Tempo indeterminato.

Inquadramento

IV livello. Il rapporto di lavoro è disciplinato dal CCNL Personale Impiegatizio e Quadro Agenzia del Demanio EPE consultabile sul sito Internet dell'Agenzia alla sezione "Lavora con noi".

Retribuzione

€ 25.272/27.000 (Anni Lordi).

Sede

Roma.



Per candidarsi

La candidatura deve essere presentata esclusivamente tramite la sezione “Lavora con noi” sul sito www.agenziademanio.it indicando il riferimento SpPPJ021, entro le ore 23:59 del giorno 06/05/2022, autorizzando il trattamento dei dati personali ai sensi del Regolamento Europeo 2016/679 (GDPR). Non saranno prese in considerazione altre modalità di candidatura.

I candidati devono indicare di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso (in caso contrario specificare quali).

I CV dei candidati ritenuti inidonei nelle precedenti selezioni non saranno presi in considerazione prima dei 24 mesi in caso di inidoneità nella fase selettiva di tipo attitudinale/motivazionale o di inidoneità nella fase selettiva di valutazione delle competenze tecnico-specialistiche solo per profili analoghi.

Non saranno, inoltre, considerate le candidature di risorse che hanno rifiutato la proposta di assunzione esito di precedenti selezioni, nell’arco dei precedenti 24 mesi per i medesimi profili.

Non è possibile la partecipazione contemporanea a più annunci.

Per rendere funzionale l’inserimento e consolidarlo nella Direzione di appartenenza, è indispensabile la permanenza nella stessa per almeno 60 mesi. L’Agenzia pertanto non prenderà in considerazione richieste di trasferimento avanzate prima di tale periodo.

I candidati in situazione di incompatibilità prevista dall’art. 53, comma 16 ter, del D.lgs. n. 165/2001, non potranno essere assunti.

