

Esperto in sicurezza

Figura professionale ricercata	L'Agenzia del Demanio è alla ricerca di N.1 Esperto in sicurezza/prevenzione incendi , da impiegare presso la sede di Roma
Titolo di studio	Lauree magistrali in Ingegneria Civile (LM23), Ingegneria Meccanica (LM33), Ingegneria per l'Ambiente e Territorio (LM35). È richiesta l'abilitazione all'esercizio della professione da almeno 7 anni e l'iscrizione nell'elenco del Ministero dell'Interno.
Esperienza maturata	Aver svolto per almeno 7 anni attività di progettazione, come libero professionista o presso studi di progettazione e/o società di ingegneria, di prevenzione incendi in ambito civile di lavori eseguiti o in corso di esecuzione Il candidato dovrà obbligatoriamente dimostrare di aver eseguito le seguenti attività: <ul style="list-style-type: none">• n. 5 progettazioni relative a progettazioni antincendio di strutture complesse (ospedali, grandi uffici, centri commerciali, etc.). Il curriculum vitae dovrà essere corredato di stralci significativi delle progettazioni eseguite.
Competenze tecnico-specialistiche della posizione	Normativa UNI e NFPA Fire Safety Engineering (FSE) Eurocodici per la verifica della resistenza al fuoco delle strutture Normativa nazionale specifica del settore impiantistico, D.M. 37/2008 Conoscenza di base della normativa in materia di appalti pubblici D.lgs. n. 50/16, D.P.R.207/10. Normativa in materia di direzione lavori e sicurezza cantieri, D.M. 49/18 e D.lgs. n. 81/08. Legislazione edilizia D.M. 380/01. Progettazione di impianti meccanici

segue →

Competenze organizzative, relazionali e personali

Affidabilità e responsabilità personale
Gestione del rapporto interpersonale e lavoro di gruppo
Orientamento all'auto-sviluppo
Comunicazione e capacità di presentazione
Programmazione e organizzazione delle attività
Propositività e flessibilità

Principali aree di attività previste per la posizione

Progettazione nell'ambito della prevenzione incendi
Progettazione in ambito impiantistico meccanico
Adempimenti nei confronti delle Autorità di settore

Competenze informatiche

Buone capacità di utilizzo pacchetto Office e CAD
Buone capacità di utilizzo di software per il BIM-MEP
Conoscenza di software di calcolo per la progettazione meccanica.

Patenti

È richiesta l'abilitazione alla guida di automezzo (patente di tipo B)

Contratto previsto

Tempo indeterminato

Inquadramento

Livello V/VI. Il rapporto di lavoro è disciplinato dal CCNL Personale Impiegatizio e Quadro Agenzia del Demanio EPE consultabile sul sito Internet dell'Agenzia alla sezione "Lavora con noi"

Sede

Roma - È richiesta disponibilità a frequenti trasferte sul territorio nazionale



Per candidarsi

La candidatura deve essere presentata esclusivamente tramite la sezione “Lavora con noi” sul sito www.agenziademanio.it indicando il riferimento SpPPREVINCS02I, entro le ore 23:59 del giorno 11/09/2023 autorizzando il trattamento dei dati personali ai sensi del Regolamento Europeo 2016/679 (GDPR).

Non saranno prese in considerazione altre modalità di candidatura.

I candidati devono indicare di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso (in caso contrario specificare quali).

I CV dei candidati ritenuti inidonei nelle precedenti selezioni non saranno presi in considerazione prima dei 24 mesi in caso di inidoneità nella fase selettiva di tipo attitudinale/motivazionale o di inidoneità nella fase selettiva di valutazione delle competenze tecnico-specialistiche solo per profili analoghi.

Non saranno, inoltre, considerate le candidature di risorse che hanno rifiutato la proposta di assunzione esito di precedenti selezioni, nell’arco dei precedenti 24 mesi per i medesimi profili.

Non è possibile la partecipazione contemporanea a più annunci.

Per rendere funzionale l’inserimento e consolidarlo nella Direzione di appartenenza, è indispensabile la permanenza nella stessa per almeno 60 mesi. L’Agenzia pertanto non prenderà in considerazione richieste di trasferimento avanzate prima di tale periodo.

I candidati in situazione di incompatibilità prevista dall’art. 53, comma 16 ter, del D.lgs. n. 165/2001, non potranno essere assunti.

L’Agenzia assicura il rispetto della parità di genere in ogni fase della selezione, costituzione e svolgimento del rapporto di lavoro.

