

## Responsabile Area Sviluppo, Ricerca, Sostenibilità e Innovazione

Rif. Selezione SpPRESRSI011

### *Figura professionale ricercata*

La Struttura di Progettazione dell'Agencia del Demanio è alla ricerca di n. **1 Responsabile dell'Area Sviluppo, Ricerca, Sostenibilità e Innovazione**

### *Principali aree di attività previste per la posizione*

La figura del Responsabile dell'Area Sviluppo, Ricerca, Sostenibilità e Innovazione si occuperà del coordinamento, gestione e sviluppo delle Unità Organizzative «Unità Ricerca e Sviluppo» e «Officina per la rigenerazione dell'immobile pubblico». Le principali attività di competenza sono:

- La cura degli ambiti di ricerca e sviluppo connesse alle attività progettuali per quanto concerne gli impatti ambientali, climatici, energetici e sociali degli interventi della Struttura di Progettazione, le soluzioni migliorative degli standard qualitativi progettuali, dei materiali tecnologicamente più avanzati e dei modelli sperimentali
- L'avvio di progetti sperimentali e la loro valorizzazione in termini di contributi tecnico/economici portati agli immobili dello Stato, anche tramite lo sviluppo di una community su base territoriale e virtuale
- Lo sviluppo e la gestione del laboratorio costituito in rete con Istituti di ricerca, Università, Pubbliche Amministrazioni e soggetti nazionali e internazionali, per l'attivazione di una rete fisica e virtuale che metta attivamente in connessione diversi stakeholder pubblici e privati, per rigenerare e connettere l'immobile pubblico e il territorio, e per offrire servizi alle Pubbliche Amministrazioni e al cittadino.



## Responsabile Area Sviluppo, Ricerca, Sostenibilità e Innovazione

Rif. Selezione SpPRESRSI011

### **Requisiti professionali**

Aver maturato almeno 15 anni di esperienza in posizioni di responsabile della gestione, coordinamento e sviluppo di rilevanti amministrazioni pubbliche, società dello Stato o società private, sia a livello nazionale che internazionale, con particolare riferimento alla creazione di progetti di innovazione tecnologicamente avanzati, utilizzo di piattaforme evolute in ambito digitale, energetico, sostenibilità e di cambiamento climatico.

- In ambito digitale aver maturato almeno 10 anni (dei 15) in ruoli dirigenziali come primo riporto di CEO e aver gestito startup innovative, sia tecnicamente che nello sviluppo delle iniziative.

Si richiede una esperienza maturata **principalmente** nei seguenti ambiti:

- Gestione di gruppi di lavoro, società e/o enti su progetti e servizi multidisciplinari, trasversalmente su più realtà societarie e/ o pubbliche
- Gestione di team o di hub dell'innovazione, con conoscenza approfondita del contesto digitale e informatico
- Sviluppo di servizi al territorio tramite collaborazioni per, reti di ricerca, partenariato pubblico/privato

### **Competenze Manageriali**

Capacità strategiche, lettura del contesto di riferimento  
Problem solving e decision making;  
Orientamento al cambiamento;  
Gestione e sviluppo delle relazioni interne ed esterna;  
Autorevolezza ed esercizio della leadership.



## Responsabile Area Sviluppo, Ricerca, Sostenibilità e Innovazione

Rif. Selezione SpPRESRSI011

**Competenze Informatiche** Ottime capacità di utilizzo del pacchetto Office.

**Competenze linguistiche** Ottima conoscenza della lingua inglese.

**Abilitazioni** È richiesta l'abilitazione alla guida di automezzo (patente di tipo B).

**Contratto previsto** Tempo indeterminato

**Inquadramento** Dirigente. Il rapporto di lavoro è disciplinato dal «CCNL Dirigenti di aziende produttrici di beni e servizi».

**Retribuzione** La retribuzione sarà commisurata al livello di esperienza e alle competenze possedute.  
La posizione rientra nel sistema MBO.

**Sede** Roma.



## Responsabile Area Sviluppo, Ricerca, Sostenibilità e Innovazione

Rif. Selezione SpPRESRSI011

### *Per candidarsi*

La candidatura deve essere presentata esclusivamente tramite la sezione “Lavora con noi” sul sito [www.agenziademanio.it](http://www.agenziademanio.it) indicando il riferimento SpPRESRSI011, entro le ore 23:59 del giorno 12/06/2023 autorizzando il trattamento dei dati personali ai sensi del Regolamento Europeo 2016/679 (GDPR).

Non saranno prese in considerazione altre modalità di candidatura.

I candidati devono indicare di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso (in caso contrario specificare quali).

I CV dei candidati ritenuti inidonei nelle precedenti selezioni non saranno presi in considerazione prima dei 24 mesi in caso di inidoneità nella fase selettiva di tipo attitudinale/motivazionale o di inidoneità nella fase selettiva di valutazione delle competenze tecnico-specialistiche solo per profili analoghi.

Non saranno, inoltre, considerate le candidature di risorse che hanno rifiutato la proposta di assunzione esito di precedenti selezioni, nell'arco dei precedenti 24 mesi.

### **Non è possibile la partecipazione contemporanea a più annunci.**

I candidati in situazione di incompatibilità prevista dall'art. 53, comma 16 ter, del D.lgs. n. 165/2001, non potranno essere assunti.

Per rendere funzionale l'inserimento e consolidarlo nella Direzione di appartenenza, è indispensabile la permanenza nella stessa per almeno 60 mesi. L'Agenzia pertanto non prenderà in considerazione richieste di trasferimento avanzate prima di tale periodo.

L'Agenzia assicura il rispetto della parità di genere in ogni fase della selezione, costituzione e svolgimento del rapporto di lavoro.