

Annuncio di selezione (Apprendistato professionalizzante ai sensi degli artt. 41-47 del D.Lgs. 81/2015)

Figura professionale ricercata

**1 Apprendista ex artt. 41-47 del D. Lgs. 81/2015 per il conseguimento della qualifica di Addetto Tecnico Servizi Immobiliari di Direzione Regionale con livello finale di inquadramento 2 CCNL Personale Impiegatizio e Quadro Agenzia del Demanio EPE
RIF: TOADDTEC02A**

Età

Il candidato dovrà avere un'età compresa entro i 29 anni.

Titolo di studio

Diploma di Geometra

L'Agenzia prende in considerazione esclusivamente diplomi conseguiti con la votazione minima di 90/100.

Competenze tecnico-specialistiche della posizione

Metodi e strumenti estimali.

Conoscenza ed utilizzo della banca dati catastale, redazione di elaborati grafici catastali, analisi e lettura elaborati ipo-catastali, conoscenza della normativa catastale.

Conoscenza della normativa di direzione lavori e sicurezza cantieri.

Elementi base di valutazione dello stato manutentivo degli immobili

Competenze organizzative, relazionali e personali

Affidabilità e responsabilità personale.

Gestione del rapporto interpersonale e lavoro di gruppo.

Comunicazione e capacità di presentazione.

Orientamento all'autosviluppo.

Programmazione e organizzazione delle attività.

Propositività e flessibilità.



Principali competenze da conseguire al termine del periodo di formazione

Verifica dello stato manutentivo degli immobili e valutazione degli interventi di manutenzione straordinaria, ordinaria e di messa a norma necessari..
Verifiche ed operazioni ipotecarie e catastali.
Elaborazione di documenti tecnico-estimativi con esperimento di sopralluoghi.
Aggiornamento ed implementazione database relativo ai dati tecnici gestiti.

Competenze informatiche

Buone capacità di utilizzo del pacchetto Office ed Autocad.

Abilitazioni

È richiesta l'abilitazione alla guida di automezzo (patente di tipo B).

Contratto previsto

Apprendistato professionalizzante di cui agli artt. 41-47 del D.Lgs. 81/2015.
L'apprendistato professionalizzante è disciplinato dal D.Lgs. 15 giugno 2015 n. 81, dall'allegato accordo del 22 luglio 2020 tra l'Agenzia del Demanio e le OO.SS. Stipulanti e, per quanto ivi non previsto, dal CCNL Personale Impiegatizio e Quadro Agenzia del Demanio EPE consultabile sul sito internet dell'Agenzia alla sezione «Lavora con noi».

Inquadramento

Livello di inquadramento **1**.

Retribuzione

€ 19.058,00 (Annuì Lordi)

Sede

Torino.



Per candidarsi

La candidatura deve essere presentata esclusivamente tramite la sezione “Lavora con noi” sul sito www.agenziademanio.it indicando il riferimento TOADDTEC02A, entro le ore 23:59 del giorno 1/4/2021, autorizzando il trattamento dei dati personali ai sensi del Regolamento Europeo 2016/679 (GDPR). Non saranno prese in considerazione altre modalità di candidatura.

I candidati devono indicare di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso (in caso contrario specificare quali).

I CV dei candidati ritenuti inidonei nelle precedenti selezioni non saranno presi in considerazione prima dei 12 mesi in caso di inidoneità nella fase selettiva di tipo attitudinale/motivazionale o di inidoneità nella fase selettiva di valutazione delle competenze tecnico-specialistiche solo per profili analoghi.

Non saranno, inoltre, considerate le candidature di risorse che hanno rifiutato la proposta di assunzione esito di precedenti selezioni, nell’arco dei precedenti 12 mesi.

Non è possibile la partecipazione contemporanea a più annunci.

I candidati in situazione di incompatibilità prevista dall’art. 53, comma 16 ter, del D.lgs. n. 165/2001, non potranno essere assunti.

ALLEGATO ACCORDO SINDACALE



In data 22 luglio 2020

l'Agenzia del Demanio

e

le OO.SS. C.G.I.L. F.P., C.I.S.L. F.P., U.I.L. P.A., CONFSAL/UNSA e CSE FLP,

premessso che

- l'Agenzia del Demanio con Accordo sindacale del 7 maggio 2013 ha già sperimentato con effetti positivi l'istituto dell'apprendistato professionalizzante;
- a decorrere dal 13 aprile 2016, ritenendo esaurito il ciclo di vita del predetto Accordo sindacale è cessata l'operatività dello stesso, con ciò rendendosi necessaria, ai fini di una rinnovata applicazione dell'istituto, la sottoscrizione di un nuovo Accordo tra le Parti, in conformità alle disposizioni contenute nel D.Lgs. 15 giugno 2015, n. 81 che, abrogando il Testo Unico sull'apprendistato (D.Lgs n. 167/2011), ha introdotto una nuova disciplina organica dell'istituto (artt. 41-47);
- l'Agenzia e le OO.SS. intendono rinnovare il loro ruolo proattivo dando l'opportunità a neo-diplomati e laureati di fare un'interessante esperienza professionale formativa che, alla fine del percorso, potrà, in una certa percentuale ed in relazione ai bisogni ed alle disponibilità dell'Ente, proseguire come ordinario rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato.

convengono

di adottare, ai fini dell'inserimento in Agenzia del Demanio di personale neo-diplomato e neo-laureato, l'istituto dell'apprendistato professionalizzante, regolamentato come segue:

1. La durata massima dell'apprendistato professionalizzante è determinata in 36 mesi.
2. L'apprendista potrà essere inquadrato fino a due livelli inferiori rispetto a quello spettante ai lavoratori addetti a mansioni o funzioni che richiedono qualificazioni corrispondenti a quelle al cui conseguimento è finalizzato il contratto. Pertanto, tenendo conto dei criteri di classificazione professionale

di cui agli artt. 21 e ss del CCNL Agenzia del Demanio EPE, gli apprendisti verranno inquadrati nei seguenti livelli:

- livello 1 per neo-diplomati con inquadramento finale al livello 2;
 - livello 2, per neo-laureati in possesso di laurea di non interesse aziendale con inquadramento finale al livello 3;
 - livello 2, per neo-laureati in possesso di laurea di interesse aziendale con inquadramento finale al livello 4.
3. La retribuzione spettante all'apprendista sarà corrispondente a quella contrattualmente prevista per il livello di inquadramento riconosciutogli.
 4. Al contratto di lavoro sarà allegato il piano formativo individuale, stilato nel rispetto delle normative regionali, ove sarà indicato un tutor/referente aziendale, inserito nell'organizzazione dell'Agenzia ed in possesso di adeguata professionalità, quale figura di riferimento per l'apprendista.
 5. Per quanto riguarda la formazione dell'apprendista, si specifica che la stessa potrà essere svolta *on the job*, in affiancamento ed in modalità *e-learning*, nel rispetto delle previsioni nazionali e regionali, ed in coerenza con quanto indicato nell'allegato al presente accordo e nel piano formativo individuale.
 6. A tutti gli apprendisti si applica un periodo di prova di 3 mesi.
 7. L'Agenzia, in applicazione dell'art. 42, comma 8, del D.Lgs n. 81/2015, qualora intenda assumere nuovi apprendisti con contratto di apprendistato professionalizzante, garantisce la prosecuzione del rapporto di lavoro al termine del periodo di apprendistato, nei 36 mesi precedenti la nuova assunzione, di almeno il 40% degli apprendisti, secondo criteri che tengano conto prioritariamente delle esigenze organizzative dell'Agenzia (sia territoriali che di categoria professionale) nonché della qualità della prestazione offerta dagli apprendisti che abbiano svolto il periodo di apprendistato con esito positivo.
 8. In tema di salario di produttività al personale apprendista sarà erogata una quota di premio spettante ad altro personale con medesimo inquadramento contrattuale e struttura di appartenenza, pari al: 60% per il primo anno, 70% per il secondo anno, 90% per il terzo anno.
 9. Gli apprendisti beneficeranno dell'assistenza sanitaria integrativa prevista dall'art. 71 del CCNL Personale impiegatizio e quadro Agenzia del Demanio E.P.E.

Per quanto non disciplinato dal presente accordo in materia di apprendistato, le Parti fanno espresso riferimento alle disposizioni di legge in materia ed al CCNL Personale impiegatizio e quadro Agenzia del Demanio E.P.E.

Il presente accordo ha validità fino alla sottoscrizione di un nuovo accordo/contratto che individui una nuova disciplina per l'adozione del contratto di apprendistato in Agenzia del Demanio.

Nel caso in cui una delle Parti abbia intenzione di disdettare anticipatamente il presente accordo, la stessa è tenuta a darne comunicazione agli altri sottoscrittori, con preavviso minimo di 30 giorni, al fine di verificare l'opportunità di rimuovere o modificarne gli aspetti controversi.

Le Parti convengono inoltre che ad un anno dall'applicazione del contratto di apprendistato sarà verificato l'andamento complessivo di tale istituto e l'idoneità dello stesso anche tenendo conto di eventuali mutamenti del contesto di riferimento.

Agenzia del Demanio
FIRMATO

C.G.I.L. FP
FIRMATO

C.I.S.L. FP
FIRMATO

U.I.L. PA
FIRMATO

CONFSAL / UNSA
FIRMATO

CSE FLP
FIRMATO

Apprendistato: linee generali sulla formazione

Nell'ambito del contratto di apprendistato professionalizzante l'Agenzia del Demanio presterà particolare attenzione alla formazione dei neoinseriti nell'ambito del triennio di durata del contratto.

La formazione riguarderà sia tematiche di natura tecnico-professionale legate alle attività dell'Agenzia e in funzione del percorso di inserimento delle risorse e tematiche di natura comportamentale che riguardano quelle competenze di base e trasversali che permettono alle risorse di inserirsi adeguatamente nel contesto aziendale mettendo a pieno frutto le proprie competenze. Tra queste possiamo indicare la comunicazione interpersonale, le relazioni interpersonali e il lavoro in gruppo. Altri temi riguarderanno la conoscenza del contesto organizzativo e dei meccanismi di funzionamento aziendale con riferimento anche alle norme che hanno impatto sul comportamento quotidiano di ciascuno di noi come privacy, anticorruzione, trasparenza, sicurezza.

Per quanto attiene alle modalità, seguendo una tendenza ormai intrapresa da anni, si procederà fondamentalmente e principalmente operando su due modalità parallele: affiancamento a colleghi più esperti, in maniera tale da acquisire le competenze *on the job* secondo la logica dell'imparare facendo, soprattutto per i contenuti di tipo tecnico-professionale, e il ricorso alle metodologie della formazione a distanza ovvero moduli e-learning interattivi e lezioni frontali tramite web (webinar).

Il percorso formativo di ciascuna risorsa inserita sarà seguito da un tutor che ne curerà tutti gli aspetti a partire dall'inserimento in Agenzia e fino alla sua conclusione, nel rispetto del piano formativo individuale e in collegamento con la Direzione Risorse Umane e Organizzazione.

La formazione, vista la particolarità dei contenuti e l'expertise maturato in Agenzia, sarà gestita di norma internamente e si baserà anche sulle esperienze maturate nei precedenti programmi di inserimento con le modalità dell'apprendistato professionalizzante.

Per quanto riguarda la quantificazione dell'impegno formativo da suddividere nelle diverse modalità descritte e nel corso del triennio sarà quantificabile in 110 ore, orientativamente un terzo dedicato alla formazione tecnico-professionale e due terzi a quella di base e trasversale. La distribuzione nel triennio di queste ore seguirà una logica di maggiore concentrazione nel primo anno (circa il 45%) per poi declinare nel corso dei due successivi anni con il 33% nel secondo anno e il residuo 22% nel terzo.