

L'Agenzia prevede sistemi di incentivazione del personale che hanno la finalità di:

- coinvolgere e far partecipare tutti i lavoratori al miglioramento continuo dell'Agenzia attraverso la realizzazione di obiettivi e programmi di efficienza, produttività e qualità; tali obiettivi/programmi possono essere a carattere aziendale, di area, di gruppo o anche individuali per le qualifiche superiori;
- far partecipare i lavoratori ai benefici ottenuti dall'Agenzia attraverso il miglioramento della redditività e dell'andamento economico conseguito grazie alla realizzazione degli obiettivi e dei programmi suddetti.

Per il personale impiegatizio e quadro è previsto dal CCNL un Premio di Risultato (PdR) che viene definito in sede di contrattazione integrativa annuale di Agenzia e correlato ad obiettivi e programmi di miglioramento aziendale, erogato, anno per anno, secondo i criteri stabiliti in sede di contrattazione e composto da due quote: la prima riferita e misurata sulla base di obiettivi di miglioramento della produttività di Agenzia; la seconda quota fa, invece, riferimento diretto ai risultati raggiunti dall'unità produttiva di appartenenza.

E' previsto, inoltre, un sistema premiante basato su incentivazioni individuali erogate in funzione delle valutazioni di risultati e comportamenti agiti nel corso dell'anno di riferimento.