

Direttore Lavori

| | |
|--|---|
| Figura professionale ricercata | L'Agenzia del Demanio è alla ricerca di n. 5 Direttori Lavori da impiegare presso la Struttura per la Progettazione. |
| Titolo di studio | Laurea Magistrale in ingegneria e/o Architettura. |
| Esperienza maturata | Almeno 7 anni di esperienza come Direttore Lavori e aver svolto uno o più incarichi di Direttore Lavori per opere pubbliche di importo superiore alla soglia comunitaria. È richiesta l'iscrizione all'ordine professionale. |
| Competenze tecnico-specialistiche della posizione | Normativa in materia di appalti pubblici. Normativa in direzione lavori e sicurezza cantieri. Normativa BIM. Legislazione urbanistica ed espropri. Legislazione edilizia. |
| Competenze organizzative, relazionali e personali | Affidabilità e responsabilità personale. Gestione del rapporto interpersonale e lavoro di gruppo. Orientamento all'auto-sviluppo. Comunicazione e capacità di presentazione. Programmazione e organizzazione delle attività. Propositività e flessibilità. |



***Principali aree
di attività previste
per la posizione***

Svolgimento attività di Direzione Lavori.

***Competenze
informatiche***

Buone capacità di utilizzo pacchetto Office e CAD.
Buone capacità di utilizzo di software per il BIM.

Patenti

È richiesta l'abilitazione alla guida di automezzo (patente di tipo B).

Contratto previsto

Tempo indeterminato.

Inquadramento

Livello VI/Q. Il rapporto di lavoro è disciplinato dal CCNL Personale Impiegatizio e Quadro Agenzia del Demanio EPE consultabile sul sito Internet dell'Agenzia alla sezione "Lavora con noi".

Sede

Roma.
È richiesta disponibilità a trasferte sul territorio nazionale.



Per candidarsi

La candidatura deve essere presentata esclusivamente tramite la sezione “Lavora con noi” sul sito www.agenziademanio.it indicando il riferimento SpPDL01I, entro le ore 23:59 del giorno 18/07/2022 autorizzando il trattamento dei dati personali ai sensi del Regolamento Europeo 2016/679 (GDPR).

Non saranno prese in considerazione altre modalità di candidatura.

I candidati devono indicare di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso (in caso contrario specificare quali).

I CV dei candidati ritenuti inidonei nelle precedenti selezioni non saranno presi in considerazione prima dei 24 mesi in caso di inidoneità nella fase selettiva di tipo attitudinale/motivazionale o di inidoneità nella fase selettiva di valutazione delle competenze tecnico-specialistiche solo per profili analoghi.

Non saranno, inoltre, considerate le candidature di risorse che hanno rifiutato la proposta di assunzione esito di precedenti selezioni, nell’arco dei precedenti 24 mesi per i medesimi profili.

Non è possibile la partecipazione contemporanea a più annunci.

Per rendere funzionale l’inserimento della risorsa e consolidarlo nella Direzione di appartenenza, è indispensabile la permanenza nella stessa per almeno 60 mesi. L’Agenzia pertanto non prenderà in considerazione richieste di trasferimento avanzate prima di tale periodo.

I candidati in situazione di incompatibilità prevista dall’art. 53, comma 16 ter, del D.lgs. n. 165/2001, non potranno essere assunti.

L’Agenzia assicura il rispetto della parità di genere in ogni fase della selezione, costituzione e svolgimento del rapporto di lavoro.

