

## Responsabile tecnico

### **Figura professionale ricercata**

L'Agenzia del Demanio è alla ricerca di **n. 1 Responsabile Tecnico di Unità Organizzativa di Polo** da impiegare presso la Struttura per la Progettazione.

### **Titolo di studio**

Laurea magistrale in ingegneria e/o Architettura.

### **Esperienza maturata**

Esperienza pari, alternativamente:

- a) ad almeno 7 anni in Amministrazioni e istituzioni pubbliche e/o studi/società di ingegneria o architettura specializzati, nelle competenze tecnico-specialistiche della posizione;
- b) ad almeno 5 anni in Amministrazioni e istituzioni pubbliche e/o studi/società di ingegneria o architettura specializzati nelle competenze tecnico-specialistiche della posizione e possesso di un dottorato di ricerca, master di II livello o scuola di specializzazione nelle medesime competenze.

È richiesta l'iscrizione all'ordine professionale.

### **Competenze tecnico-specialistiche della posizione**

Attività di *program management* per garantire la qualità della progettazione e il rispetto dei tempi.

Gestione e monitoraggio delle commesse.

Consulenza qualificata su interventi di rigenerazione urbana.

Predisposizione di pareri, atti di assenso, nulla osta per Conferenze di Servizi.

Conoscenza della normativa in materia di legislazione urbanistica ed edilizia.

Conoscenza della normativa sulla tutela ambientale e architettonica.

Normativa appalti pubblici.

### **Competenze organizzative, relazionali e personali**

Affidabilità e responsabilità personale.

Gestione del rapporto interpersonale e lavoro di gruppo.

Orientamento all'auto-sviluppo.

Comunicazione e capacità di presentazione.

Programmazione e organizzazione delle attività.

Proattività e flessibilità.

segue →



**Principali aree  
di attività previste  
per la posizione**

Rapporti con gli Enti preposti al rilascio di autorizzazioni e/o pareri.  
Svolgimento del ruolo di *Project Manager* e RUP in ambito dei servizi di ingegneria ed architettura.  
Partecipazione ai tavoli di lavoro con soggetti/Enti esterni.

**Competenze  
informatiche**

Ottime capacità di utilizzo del pacchetto Office e CAD.

**Patenti**

È richiesta l'abilitazione alla guida di automezzo (patente di tipo B).

**Contratto previsto**

Tempo indeterminato.

**Inquadramento**

Quadro/Quadro S. Il rapporto di lavoro è disciplinato dal CCNL Personale Impiegatizio e Quadro Agenzia del Demanio EPE consultabile sul sito Internet dell'Agenzia alla sezione "Lavora con noi".

**Sede**

Napoli.  
È richiesta disponibilità a trasferte sul territorio nazionale.



***Per candidarsi***

La candidatura deve essere presentata esclusivamente tramite la sezione “Lavora con noi” sul sito [www.agenziademanio.it](http://www.agenziademanio.it) indicando il riferimento SpPNARESTU001I, entro le ore 23:59 del giorno 18/07/2022 autorizzando il trattamento dei dati personali ai sensi del Regolamento Europeo 2016/679 (GDPR). Non saranno prese in considerazione altre modalità di candidatura.

I candidati devono indicare di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso (in caso contrario specificare quali).

I CV dei candidati ritenuti inidonei nelle precedenti selezioni non saranno presi in considerazione prima dei 24 mesi in caso di inidoneità nella fase selettiva di tipo attitudinale/motivazionale o di inidoneità nella fase selettiva di valutazione delle competenze tecnico-specialistiche solo per profili analoghi.

Non saranno, inoltre, considerate le candidature di risorse che hanno rifiutato la proposta di assunzione esito di precedenti selezioni, nell’arco dei precedenti 24 mesi per i medesimi profili.

**Non è possibile la partecipazione contemporanea a più annunci.**

Per rendere funzionale l’inserimento della risorsa e consolidarlo nella Direzione di appartenenza, è indispensabile la permanenza nella stessa per almeno 60 mesi. L’Agenzia pertanto non prenderà in considerazione richieste di trasferimento avanzate prima di tale periodo.

I candidati in situazione di incompatibilità prevista dall’art. 53, comma 16 ter, del D.lgs. n. 165/2001, non potranno essere assunti.

L’Agenzia assicura il rispetto della parità di genere in ogni fase della selezione, costituzione e svolgimento del rapporto di lavoro.

