



Oggetto: risposta quesito n° 2, 3 del 05/02/2019

Di seguito si riportano i quesiti n°2 e 3 pervenuti e di cui si fornisce un opportuno riscontro comune ad entrambi.

La presente costituisce una risposta di interesse generale e pertanto sarà esposto sul Portale telematico come “*Comunicato*” e pubblicato sul sito internet.

Quesiti

2) *“Spett.le Ente, essendo prevista la clausola sociale, chiediamo i dettagli del personale da assorbire, al fine di calcolare al meglio la nostra offerta economica:- CCNL applicato- Tipologia di contratto (indeterminato, determinato, ecc ...)- Livello - Scatti di anzianità già maturati- Eventuali premi individuali inseriti nel contratto.”*

3) *“Buongiorno, ad integrazione di quanto indicato nei documenti di gara, al fine di procedere alla corretta stima dei costi relativi al personale dipendente ai sensi dell’art. 50 del D.Lgs. 50/2016, nel caso in cui i servizi dedotti nell’appalto siano attualmente affidati ad altri operatori del settore, si richiede di fornire, anche in forma anonima, le seguenti informazioni:- Indicazione della consistenza numerica del personale attualmente impiegato nell’appalto;- Indicazione, per lavoratore interessato, del CCNL di riferimento, del livello e degli scatti di anzianità eventualmente maturati oltre alla presenza di eventuali trattamenti economici mensili di miglior favore;- Indicazione dell’anzianità aziendale e dell’anzianità specifica nell’appalto in oggetto;- Indicazione di eventuali agevolazioni contributive e relativa scadenza;- Ogni altra informazione utile a determinare il costo del personale impiegato. Si rimane in attesa di Vostra risposta”*

Chiarimenti

Con riferimento ai quesiti sopra esposti si indicano di seguito:

- Numero addetti che operano alle dipendenze dell'appaltatore uscente che attualmente svolge il servizio: **n. 1 risorsa**;
- indicazione del livello: **Livello F OPE**;
- scatti di anzianità: **zero**
- retribuzione corrisposta al lavoratore: **Imponibile INPS € 1.542; Imponibile IRPEF € 1.003,52; Per 13 mensilità.**

Per completezza si rappresenta che l'indicazione del personale impiegato nell'appalto e della relativa retribuzione, costituisce un elemento per la valutazione dell'attendibilità dell'offerta, la cui sostenibilità è calcolata anche con riferimento al numero di personale uscente.

Al fine di impedire che la concorrenza sul prezzo si traduca in offerte economiche tali da compromettere la qualità delle prestazioni o le condizioni di lavoro e di sicurezza del personale impiegato nello svolgimento della commessa, la stazione appaltante procederà ad effettuare la verifica sulla congruità, serietà, sostenibilità e realizzabilità dell'offerta secondo quanto disposto dall'articolo 97 del Codice dei contratti pubblici, valutando, in particolare, se il prezzo



A G E N Z I A D E L D E M A N I O
Direzione Regionale Campania

offerto sia idoneo a garantire il rispetto di tutti i costi attinenti al servizio previsto nel capitolato tecnico, tra cui il costo del personale, che deve essere dichiarato dall'impresa concorrente, ai sensi dell'articolo 95, comma 10, primo periodo, del Codice dei contratti pubblici, come modificato sul punto dal decreto legislativo n. 56/2017, ed espressamente verificato dalla stazione appaltante (articolo 95, comma 10, secondo periodo). È in ogni caso obbligatorio il rispetto dei trattamenti minimi salariali inderogabili per legge o sulla base di fonti autorizzate dalla legge (articolo 97, comma 6 del Codice). I valori del costo del lavoro potranno essere desunti dalle apposite tabelle elaborate dal Ministero del lavoro e delle politiche sociali ai sensi dell'articolo 23, comma 16, del medesimo Codice. L'impresa concorrente ha comunque la possibilità di giustificare adeguatamente eventuali scostamenti rispetto al costo medio del lavoro individuato nelle predette tabelle, fatto salvo il rispetto dei minimi salariali inderogabili. Infine si evidenzia che il mancato rispetto della clausola sociale, costituendo la stessa modalità di esecuzione del contratto, potrà essere valutata dalla stazione appaltante di volta in volta, al fine di verificare se l'appaltatore abbia commesso grave negligenza o malafede nell'esecuzione del contratto.

11/02/2019

Il RUP
Cristian Torretta