

Programmatore senior di Direzione Generale

Figura professionale ricercata	L'Agencia del Demanio è alla ricerca di N° 1 Programmatore senior.
Titolo di studio	Laurea o diploma ad indirizzo informatico.
Esperienza maturata	Almeno 10 anni di esperienza nello sviluppo software in ambienti Java, J2EE, HTML, Javascript.
Competenze tecnico-specialistiche della posizione	Programmazione Object Oriented. Esperienze in qualità di Solution Architect Conoscenza e utilizzo del framework Spring MVC, Spring Web-Flow e Front-End Struts. Conoscenza della tecnica AJAX. Conoscenza Application Server: Apache – Tomcat. Progettazione di database relazionali. Buona conoscenza della lingua inglese.
Competenze organizzative, relazionali e personali	Affidabilità e responsabilità personale. Gestione del rapporto interpersonale e lavoro di gruppo. Comunicazione e capacità di presentazione. Orientamento all'auto-sviluppo. Programmazione e organizzazione delle attività. Propositività e flessibilità.



**Principali aree
di attività previste
per la posizione**

Collaborazione nell'analisi delle esigenze IT delle diverse strutture/funzioni.
Definizione delle componenti da sviluppare del software e dei relativi standard.
Definizione delle specifiche tecnico-funzionali e della metodologia di riferimento per l'implementazione.
Gestione tecnico-operativa delle fasi di sviluppo, di test e collaudo del software.
Manutenzione e aggiornamento dei software.
Utilizzo e aggiornamento sistemi e banche dati per gli aspetti di competenza.

Contratto previsto

Tempo indeterminato.

Inquadramento

VI livello. Il rapporto di lavoro è disciplinato dal CCNL Personale Impiegatizio e Quadro Agenzia del Demanio EPE consultabile sul sito Internet dell'Agenzia alla sezione "Lavora con noi".

Retribuzione

Da CCNL di riferimento.

Sede

Roma.



Per candidarsi

La candidatura deve essere presentata esclusivamente tramite la sezione “Lavora con noi” sul sito www.agenziademanio.it indicando il riferimento DGPS011, entro le ore 23:59 del giorno 03.01.2022 autorizzando il trattamento dei dati personali ai sensi del Regolamento Europeo 2016/679 (GDPR).

Non saranno prese in considerazione altre modalità di candidatura.

I candidati devono indicare di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso (in caso contrario specificare quali).

I CV dei candidati ritenuti inidonei nelle precedenti selezioni non saranno presi in considerazione prima dei 24 mesi in caso di inidoneità nella fase selettiva di tipo attitudinale/motivazionale o di inidoneità nella fase selettiva di valutazione delle competenze tecnico-specialistiche solo per profili analoghi.

Non saranno, inoltre, considerate le candidature di risorse che hanno rifiutato la proposta di assunzione esito di precedenti selezioni, nell’arco dei precedenti 24 mesi.

Non è possibile la partecipazione contemporanea a più annunci.

Per rendere funzionale l’inserimento e consolidarlo nella Direzione di appartenenza, è indispensabile la permanenza nella stessa per almeno 60 mesi. L’Agenzia pertanto non prenderà in considerazione richieste di trasferimento avanzate prima di tale periodo.

I candidati in situazione di incompatibilità prevista dall’art. 53, comma 16 ter, del D.lgs. n. 165/2001, non potranno essere assunti.

