

Referente Servizi generali - Junior - Direzione Generale

Figura professionale ricercata

L'Agenzia del Demanio è alla ricerca di N° 1 Referente Servizi Generali
Il presente annuncio è riservato esclusivamente agli appartenenti alle categorie protette ai sensi dell'art. 1, Legge 68/99.

Titolo di studio

Diploma di istruzione secondaria superiore.

Esperienza maturata

Almeno 3 anni in attività compatibili con quelle evidenziate di seguito.

Competenze tecnico-specialistiche della posizione

Gestione del magazzino.
Gestione della cassa economale (piccola cassa).
Gestione a sistema degli Ordini di acquisto di competenza.
Gestione dei protocolli, del servizio posta e della corrispondenza della sede di Direzione Generale.

Competenze organizzative, relazionali e personali

Affidabilità e responsabilità personale.
Gestione del rapporto interpersonale e lavoro di gruppo.
Comunicazione e capacità di presentazione.
Orientamento all'autosviluppo.
Programmazione e organizzazione delle attività.
Propositività e flessibilità.



**Principali aree
di attività previste
per la posizione**

Qualità/tempestività nel supporto alle strutture e al personale
Gestione dei servizi generali (protocollo, archivi)
Gestione della corrispondenza di competenza
Correttezza nelle attività di supporto sui temi di competenza

**Competenze
informatiche**

Buone capacità di utilizzo del pacchetto Office.

Abilitazioni

È richiesta l'abilitazione alla guida di automezzo (patente di tipo B).

Contratto previsto

Tempo indeterminato

Inquadramento

Il Livello. Il rapporto è disciplinato dal CCNL Personale Impiegatizio e Quadro Agenzia del Demanio
EPE consultabile sul sito Internet dell'Agenzia alla sezione "Lavora con noi".

Range retributivo

Euro 20.761,00/22.000,00 (annui lordi)

Sede

Roma.



Per candidarsi

La candidatura deve essere presentata esclusivamente tramite la sezione “Lavora con noi” sul sito www.agenziademanio.it indicando il riferimento DGSGJ01CPI, entro le ore 23:59 del giorno 22/12/2021, autorizzando il trattamento dei dati personali ai sensi del Regolamento Europeo 2016/679 (GDPR).

Non saranno prese in considerazione altre modalità di candidatura.

I candidati devono indicare di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso (in caso contrario specificare quali).

I CV dei candidati ritenuti inidonei nelle precedenti selezioni non saranno presi in considerazione prima dei 24 mesi in caso di inidoneità nella fase selettiva di tipo attitudinale/motivazionale o di inidoneità nella fase selettiva di valutazione delle competenze tecnico-specialistiche solo per profili analoghi.

Non saranno, inoltre, considerate le candidature di risorse che hanno rifiutato la proposta di assunzione esito di precedenti selezioni, nell’arco dei precedenti 24 mesi.

Non è possibile la partecipazione contemporanea a più annunci.

Per rendere funzionale l’inserimento e consolidarlo nella Direzione di appartenenza, è indispensabile la permanenza nella stessa per almeno 60 mesi. L’Agenzia pertanto non prenderà in considerazione richieste di trasferimento avanzate prima di tale periodo.

I candidati in situazione di incompatibilità prevista dall’art. 53, comma 16 ter, del D.lgs. n. 165/2001, non potranno essere assunti.

