

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	03798481002			
Ragione Sociale*	ITALIANA COSTRUZIONI - SOCIETA' PER AZIONI			
Sede Legale	Comune*	ROMA	Cap*	00197
	Indirizzo*	VIA ELEONORA DUSE 14		
	E-mail	ufficio.personale@italianacostruzionispa.it		
	PEC	italianacostruzionispa@arubapec.it		
	Telefono	06802161		
Occupazione totale al 31/12/2021(II anno del biennio)	Numero complessivo*	84	Di cui femmine*	23
Attività economica esercitata*	41.20.00 - Costruzione di edifici residenziali e non residenziali			

Note

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori* EDILIZIA - Industria

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri contratti (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Industriali

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati

Aziendale: Si No
Territoriale: Si No

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

Tabella 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (primo anno del biennio) e al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (I anno biennio)	5	1	16	2	50	20	82	0	153	23	1	1
Entrate	1	0	1	0	7	3	5	0	14	3	0	0
Uscite	3	1	6	0	14	2	60	0	83	3	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (II anno biennio)	3	0	11	2	43	21	27	0	84	23	1	1

2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) :

MF*: 0, F*: 0

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno

CCNL	Livello	Occupazione al 31/12/2021		PROMOZIONI		ASSUNZIONI	
		MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	Dirigenti	3	0	0	0	1	0
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello	3	0	0	0	1	0
	Quadri	11	2	0	0	1	0
EDILIZIA - Industria	1° Livello	11	2	0	0	1	0
	Impiegati	43	21	0	0	7	3
EDILIZIA - Industria	2° Livello	2	1	0	0	0	0
EDILIZIA - Industria	3° Livello	2	1	0	0	1	0
EDILIZIA - Industria	4° Livello	3	2	0	0	2	1
EDILIZIA - Industria	5° Livello	7	6	0	0	2	1
EDILIZIA - Industria	6° Livello	13	5	0	0	1	0
EDILIZIA - Industria	7° Livello	16	6	0	0	1	1
	Operai	27	0	0	0	5	0
EDILIZIA - Industria	1° Livello	2	0	0	0	0	0

EDILIZIA - Industria	2° Livello		6	0	0	0	0	0
EDILIZIA - Industria	3° Livello		17	0	0	0	5	0
EDILIZIA - Industria	4° Livello		2	0	0	0	0	0
Apprendisti			0	0	0	0	0	0
TOTALE			84	23	0	0	14	3
di cui Disabili e Cat. Protette			1	1	0	0	0	0
EDILIZIA - Industria	3° Livello		1	1	0	0	0	0

Tabella 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale, misure di conciliazione, inclusività e criteri di progressione

<p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</p>	<p><input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

<p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Mensa aziendale <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale <input type="checkbox"/> Servizi di navetta <input type="checkbox"/> Mobility manager <input type="checkbox"/> Diversity manager <input type="checkbox"/> Disability manager <input checked="" type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia <input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi <input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative <input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>
<p>Criteria adottati per le progressioni di carriera *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input type="checkbox"/> Formazione specifica <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance <input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale (al 01/01/2020) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	
			MF*	F*
		Dirigenti	€ 1.188.454,00	€ 0,00
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		€ 1.188.454,00	€ 0,00
		Quadri	€ 1.070.770,00	€ 188.960,00
EDILIZIA - Industria	1° Livello		€ 1.070.770,00	€ 188.960,00
		Impiegati	€ 2.792.307,00	€ 811.697,00
EDILIZIA - Industria	2° Livello		€ 48.751,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	3° Livello		€ 31.950,00	€ 19.152,00
EDILIZIA - Industria	4° Livello		€ 134.484,00	€ 67.242,00
EDILIZIA - Industria	5° Livello		€ 244.615,00	€ 166.717,00
EDILIZIA - Industria	6° Livello		€ 1.004.516,00	€ 321.445,00
EDILIZIA - Industria	7° Livello		€ 1.327.991,00	€ 237.141,00
		Operai	€ 1.479.879,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	1° Livello		€ 325.814,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	2° Livello		€ 426.204,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	3° Livello		€ 590.718,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	4° Livello		€ 137.143,00	€ 0,00
		Apprendisti	€ 15.055,00	€ 7.528,00
EDILIZIA - Industria	1° Livello		€ 15.055,00	€ 7.528,00
		Disabili e cat. protette	€ 56.698,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	2° Livello		€ 10.650,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	3° Livello		€ 12.800,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	5° Livello		€ 33.248,00	€ 0,00

Tabella 2.8 - Retribuzione annua al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL	Livello	MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, indennità, bonus e altro	
		MF*	F*	MF*	F*

		Dirigenti	€ 550.870,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		€ 550.870,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Quadri	€ 744.230,00	€ 136.508,00	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	1° Livello		€ 744.230,00	€ 136.508,00	€ 0,00	€ 0,00
		Impiegati	€ 1.590.287,00	€ 673.722,00	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	7° Livello		€ 733.630,00	€ 232.672,00	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	6° Livello		€ 517.137,00	€ 174.542,00	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	5° Livello		€ 204.626,00	€ 178.912,00	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	4° Livello		€ 53.533,00	€ 41.113,00	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	3° Livello		€ 28.023,00	€ 23.623,00	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	2° Livello		€ 53.338,00	€ 22.860,00	€ 0,00	€ 0,00
		Operai	€ 528.618,00	€ 0,00	€ 72.933,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	1° Livello		€ 36.496,00	€ 0,00	€ 2.730,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	2° Livello		€ 115.042,00	€ 0,00	€ 11.027,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	3° Livello		€ 326.183,00	€ 0,00	€ 48.883,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	4° Livello		€ 50.897,00	€ 0,00	€ 10.293,00	€ 0,00
		Apprendisti	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Disabili e cat. protette	€ 23.623,00	€ 23.623,00	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	3° Livello		€ 23.623,00	€ 23.623,00	€ 0,00	€ 0,00

Tabella 2.8.1. Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 72.933,00	€ 0,00	€ 72.933,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Superminimi individuali	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Elencare le componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro":

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità nell'ambito comunale

**Tabella 3.1 - Occupati per ciascuna unità produttiva con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2021
(secondo anno del biennio)**

	PROVINCIA	COMUNE	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
			MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
U.P. 1	ROMA	ROMA	3	0	8	2	32	19	7	0	50	21	0	0

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale 03798481002
Ragione Sociale ITALIANA COSTRUZIONI - SOCIETA' PER AZIONI

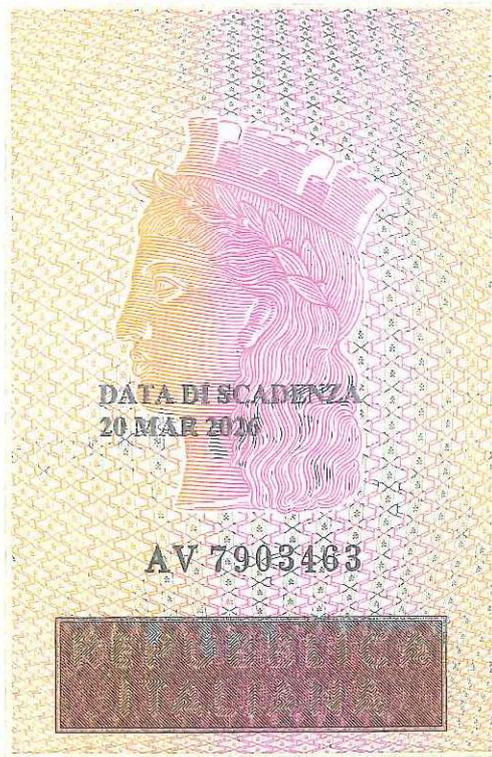
SEDE LEGALE

Indirizzo VIA ELEONORA DUSE 14
Città ROMA(RM)
CAP 00197
Nazione ITALIA
E-mail ufficio.personale@italianacostruzionispa.it
PEC italianacostruzionispa@arubapec.it
Telefono 06802161

DATI INVIO

Codice comunicazione 20220824163034925 **Data Invio** 01/09/2022 18:04:11
Stato Inviato
Inviata da ZUCCA RITA VALERIA
Codice Fiscale ZCCRVL78R46G113E

COMM : 20220824163034925



LPZS.22A - O.C.V. - ROMA



Cognome **PECORARO**
 Nome **GIUSEPPE**
 nato il **20/03/1950**
 (atto n. **00068** p. **1** s. **A00**)
 a **PALMA CAMPANIA (NA)**
 Cittadinanza **ITALIANA**
 Residenza **ROMA**
VIA DELLA TRIBUNA DI TOR DE' SPECCHI
Via N.18/A SC.A IN.1
 Stato civile **CONIUGATO**
 Professione **====**
 CONNOTATI E CONTRASSEGNI SALIENTI
 Statura **1.75**
 Capelli **Castani**
 Occhi **Castani**
 Segni particolari **====**



Firma del titolare *Giuseppe Pecoraro*
ROMA li **09 APR 2015**
 Impronta del dito indice sinistro
 IL SINDACO
 SCRUTTORE AMMINISTRATIVO
Patrizia Baghini
Falcesco Baghini

Da: [Italiana Costruzioni SpA](#)
A: protocollo@regione.lazio.legalmail.it
Oggetto: Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile Biennio 2020/2021 - Italiana Costruzioni SpA
Data: lunedì 12 dicembre 2022 08:53:32
Allegati: [image001.jpg](#)
[Ricevuta_20220901180411.pdf](#)
[Rapporto_20220901180411 \(1\).pdf](#)

Spett.le Regione Lazio
c.a. Consigliera e Consigliere Regionale di Parità

La scrivente Italiana Costruzioni S.p.A., con sede a Roma, in Via Eleonora Duse 14, rimette in allegato il "Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile Biennio 2020/2021" e comunicazione di avvenuta presentazione rapporto.

Distinti saluti.

Italiana Costruzioni S.p.A.

Via Eleonora Duse, 14 - 00197 Roma, Italia



Ai sensi del Regolamento UE 2016/679 (GDPR) si precisa che le informazioni contenute in questo messaggio sono riservate e ad uso esclusivo del destinatario. Qualora il messaggio in parola Le fosse pervenuto per errore, La preghiamo di eliminarlo senza copiarlo e di non inoltrarlo a terzi, dandocene gentilmente comunicazione. Grazie.

This message, for the Regulation UE 2016/679 (GDPR), may contain confidential and/or privileged information. If you are not the addressee or authorized to receive this for the addressee, you must not use, copy, disclose or take any action based on this message or any information herein. If you have received this message in error, please advise the sender immediately by reply e-mail and delete this message. Thank you for your cooperation.