

# Sviluppatore Software Junior

<b>Figura professionale ricercata</b>	L'Agenzia del Demanio è alla ricerca di n° 1 <b>Sviluppatore Software Junior</b> da impiegare presso la sede di Roma
<b>Titolo di studio</b>	Diploma o Laurea a indirizzo informatico
<b>Esperienza maturata</b>	Almeno 2 anni di esperienza in attività compatibili con le seguenti competenze:
<b>Competenze tecnico-specialistiche della posizione</b>	Conoscenza approfondita della Programmazione Object Oriented; Sviluppo di applicazioni WEB basate su: Java, J2EE, HTML, Javascript; Conoscenza e autonomia nella sviluppo: Spring Framework, Spring Boot 2.4.+; Conoscenza e autonomia nella sviluppo: Angular 2+, Angular Material;
<b>Competenze organizzative, relazionali e personali</b>	Affidabilità e responsabilità personale. Gestione del rapporto interpersonale e lavoro di gruppo. Orientamento all'auto-sviluppo. Comunicazione e capacità di presentazione. Programmazione e organizzazione delle attività. Propositività e flessibilità.



**Principali aree  
di attività previste  
per la posizione**

La risorsa opererà nell'ambito della Direzione per la Trasformazione Digitale dell'Agenzia attraverso l'analisi tecnica e l'individuazione di soluzioni architettoniche innovative a supporto la fase di execution della trasformazione digitale della Agenzia

**Competenze  
Linguistiche**

Inglese: comprensione di testi scritti

**Patenti**

È richiesta l'abilitazione alla guida di automezzo (patente di tipo B).

**Contratto previsto**

Tempo Indeterminato

**Inquadramento**

IV Livello. Il rapporto di lavoro è disciplinato dal CCNL Personale Impiegatizio e Quadro Agenzia del Demanio EPE consultabile sul sito Internet dell'Agenzia alla sezione "Lavora con noi".

**Sede**

**Roma**



**Per candidarsi**

La candidatura deve essere presentata esclusivamente tramite la sezione “Lavora con noi” sul sito [www.agenziademanio.it](http://www.agenziademanio.it) indicando il riferimento DGASOFTJ03I entro le ore 23:59 del giorno 08/01/2024, autorizzando il trattamento dei dati personali ai sensi del Regolamento Europeo 2016/679 (GDPR). Non saranno prese in considerazione altre modalità di candidatura.

I candidati devono indicare di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso (in caso contrario specificare quali).

I CV dei candidati ritenuti inidonei nelle precedenti selezioni non saranno presi in considerazione prima dei 24 mesi in caso di inidoneità nella fase selettiva di tipo attitudinale/motivazionale o di inidoneità nella fase selettiva di valutazione delle competenze tecnico-specialistiche solo per profili analoghi.

Non saranno, inoltre, considerate le candidature di risorse che hanno rifiutato la proposta di assunzione esito di precedenti selezioni, nell’arco dei precedenti 24 mesi per i medesimi profili.

**Non è possibile la partecipazione contemporanea a più annunci.**

Per rendere funzionale l’inserimento e consolidarlo nella Direzione di appartenenza, è indispensabile la permanenza nella stessa per almeno 60 mesi. L’Agenzia pertanto non prenderà in considerazione richieste di trasferimento avanzate prima di tale periodo.

I candidati in situazione di incompatibilità prevista dall’art. 53, comma 16 ter, del D.lgs. n. 165/2001, non potranno essere assunti.

L’Agenzia assicura il rispetto della parità di genere in ogni fase della selezione, costituzione e svolgimento del rapporto di lavoro.

