

Assistente senior di Direzione

Figura professionale ricercata

L'Agenzia del Demanio è alla ricerca di N° **1 Assistente senior di Direzione.**

Titolo di studio

Laurea in Economia (LM56).

Esperienza maturata

10 anni presso Enti Pubblici (di cui almeno 5 in posizione di alta professionalità) acquisita nell'ambito di significative attività di supporto a figure apicali.

Competenze tecnico-specialistiche della posizione

Organizzazione e funzionamento dei principali interlocutori istituzionali.
Tecniche di gestione progetti complessi.
Economia aziendale.
Diritto pubblico.

Competenze organizzative, relazionali e personali

Affidabilità e responsabilità personale.
Gestione del rapporto interpersonale e lavoro di gruppo.
Comunicazione e capacità di presentazione.
Orientamento all'autosviluppo.
Programmazione e organizzazione delle attività.
Propositività e flessibilità.



**Principali aree
di attività previste
per la posizione**

Supporto operativo e metodologico per la definizione, gestione e coordinamento di specifiche attività/progetti.

Supporto per l'organizzazione e gestione delle relazioni interne ed esterne.

Supporto per il presidio e il monitoraggio di attività/progetti e tematiche di interesse.

Supervisione documenti e presentazioni.

**Competenze
informatiche**

Buone capacità di utilizzo del pacchetto Office.

**Competenze
linguistiche**

Buona conoscenza della lingua inglese.

Contratto previsto

Tempo indeterminato.

Inquadramento

VI Livello. Il rapporto è disciplinato dal CCNL Personale Impiegatizio e Quadro Agenzia del Demanio EPE consultabile sul sito Internet dell'Agenzia alla sezione "Lavora con noi".

Retribuzione

Da CCNL di riferimento.

Sede

Roma.



Per candidarsi

La candidatura deve essere presentata esclusivamente tramite la sezione “Lavora con noi” sul sito www.agenziademanio.it indicando il riferimento DGASSAD02I, entro le ore 23:59 del giorno 18/2/2022, autorizzando il trattamento dei dati personali ai sensi del Regolamento Europeo 2016/679 (GDPR).

Non saranno prese in considerazione altre modalità di candidatura.

I candidati devono indicare di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso (in caso contrario specificare quali).

I CV dei candidati ritenuti inidonei nelle precedenti selezioni non saranno presi in considerazione prima dei 24 mesi in caso di inidoneità nella fase selettiva di tipo attitudinale/motivazionale o di inidoneità nella fase selettiva di valutazione delle competenze tecnico-specialistiche solo per profili analoghi.

Non saranno, inoltre, considerate le candidature di risorse che hanno rifiutato la proposta di assunzione esito di precedenti selezioni, nell'arco dei precedenti 24 mesi.

Non è possibile la partecipazione contemporanea a più annunci.

Per rendere funzionale l'inserimento e consolidarlo nella Direzione di appartenenza, è indispensabile la permanenza nella stessa per almeno 60 mesi. L'Agenzia pertanto non prenderà in considerazione richieste di trasferimento avanzate prima di tale periodo.

I candidati in situazione di incompatibilità prevista dall'art. 53, comma 16 ter, del D.lgs. n. 165/2001, non potranno essere assunti.

