

# Dirigente Ufficio del Direttore Servizi al Patrimonio

## **Figura professionale Ricerca**

L'Agenzia del Demanio è alla ricerca di **N° 1 Dirigente Ufficio del Direttore Servizi al Patrimonio.**

## **Titolo di studio**

Laurea in Ingegneria Civile/Edile (LM23 – LM24 – 28/S), Ingegneria per l'ambiente e il territorio (LM35 – 38/S) , Architettura e ingegneria edile-architettura (LM4 – 4/S) e diplomi di Laurea (DL) equiparati.

## **Principali aree di attività previste per la posizione**

La figura, a diretto riporto del Direttore Servizi al Patrimonio, deve assicurare:  
Supporto tecnico-amministrativo per l'esercizio delle funzioni attribuite al Direttore Servizio Patrimonio;  
Pianificazione degli investimenti;  
Cura dell'istruttoria di atti e procedimenti di competenza del Direttore;  
Partecipazione a tavoli di lavoro con strutture esterne e supporto nelle relazioni con soggetti terzi;  
Coordinamento delle attività di segreteria.

## **Requisiti professionali**

Aver maturato almeno 10 anni di esperienza come responsabile, in posizioni dirigenziali o direttive, di strutture complesse di rilevanti amministrazioni pubbliche con ruolo tecnico e/o aziende private che abbiano svolto lavori pubblici. Le esperienze devono essere state acquisite in attività finalizzate alla progettazione e realizzazione di interventi pubblici o di progetti complessi.  
Iscrizione all'Albo Professionale degli Ingegneri o degli Architetti

Si richiede una consolidata e pluriennale esperienza maturata principalmente nei seguenti ambiti:

- Procedimenti autorizzativi nell'ambito di processi di realizzazione di opere pubbliche
- Conferenze di servizi ai sensi della legge 7 agosto 1990, n. 241
- Svolgimento di attività di commissario di gara (lavori pubblici e progetti)
- Sicurezza nei luoghi di lavoro ai sensi del D. Lgs. 9 aprile 2008 n. 81, prevenzione incendi, sismica
- Partecipazione a comitati tecnico scientifici e/o organismi di normazione nazionale
- Attività di comunicazione istituzionale

*segue →*



<b>Competenze manageriali</b>	Capacità strategiche e di lettura del contesto di riferimento Forte orientamento al risultato Problem solving e decision making Orientamento al cambiamento e all'innovazione Gestione e sviluppo delle relazioni interne ed esterne Autorevolezza e leadership
<b>Contratto previsto</b>	Tempo indeterminato.
<b>Inquadramento</b>	Dirigente. Il rapporto di lavoro è disciplinato dal «CCNL Dirigenti di aziende produttrici di beni e servizi».
<b>Retribuzione</b>	Retribuzione commisurata al livello di esperienza e competenze del candidato idoneo vincitore. Posizione rientrante nel sistema aziendale MBO
<b>Sede</b>	<b>Roma</b>



**Per candidarsi**

La candidatura deve essere presentata esclusivamente tramite la sezione “Lavora con noi” sul sito [www.agenziademano.it](http://www.agenziademano.it) indicando il riferimento DGDIRDSP02I, entro le ore 23:59 del giorno 24/06/2022 autorizzando il trattamento dei dati personali ai sensi del Regolamento Europeo 2016/679 (GDPR). Non saranno prese in considerazione altre modalità di candidatura.

I candidati devono indicare di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso (in caso contrario specificare quali).

I CV dei candidati ritenuti inadeguati nelle precedenti selezioni non saranno presi in considerazione prima dei 24 mesi in caso di inadeguatezza nella fase selettiva di tipo attitudinale/motivazionale o di inadeguatezza nella fase selettiva di valutazione delle competenze tecnico-specialistiche solo per profili analoghi.

Non saranno, inoltre, considerate le candidature di risorse che hanno rifiutato la proposta di assunzione esito di precedenti selezioni, nell’arco dei precedenti 24 mesi per medesimi profili.

L’Agenzia assicura il rispetto della parità di genere in ogni fase della selezione, costituzione e svolgimento del rapporto di lavoro.

**Non è possibile la partecipazione contemporanea a più annunci.**

I candidati in situazione di incompatibilità prevista dall’art. 53, comma 16 ter, del D.lgs. n. 165/2001, non potranno essere assunti.

L’Agenzia assicura il rispetto della parità di genere in ogni fase della selezione, costituzione e svolgimento del rapporto di lavoro.

