

Program Management Officer per le Direzioni Centrali

Figura professionale ricercata

L' Agenzia del Demanio è alla ricerca di **N° 2 Program Management Officer**.

Titolo di studio

Laurea magistrale in ingegneria, architettura o ad indirizzo economico.

Esperienza maturata

Almeno 5 anni di esperienza nella gestione di programmi e progetti multidisciplinari in primarie società pubbliche o private.

Competenze tecnico-specialistiche della posizione

Comprovata esperienza gestionale in: programmi e progetti complessi di investimento, con particolare riferimento a lavori e opere pubbliche, con metodologie di Program & Project Management e monitoraggio/dashboarding;

Qualificate competenze di governo e di gestione dei tempi, costi e degli standard di qualità di progetto in contesti caratterizzati da elevata complessità organizzativa, di prodotto e relazionale

Avanzata conoscenza delle metodologie, delle tecniche e dei tools a supporto delle attività di monitoraggio dei programmi e dei progetti e padronanza degli stessi in ambito tradizionale ed agile.

Conoscenza approfondita del ciclo di vita dei progetti e del monitoraggio delle criticità e dei piani di rimedio.

Conoscenza del Codice dei Contratti Pubblici.

Competenze manageriali

Capacità operative e di lettura del contesto di riferimento.

Forte orientamento alla pianificazione e al monitoraggio delle attività.

Orientamento al risultato, al cambiamento e all'innovazione.

Capacità di negoziazione e di gestione delle relazioni interne ed esterne.

Autorevolezza e leadership.



**Principali aree
di attività previste
per la posizione**

Le risorse opereranno nell'ambito delle Strutture centrali dell'Agenzia del Demanio, gestendo il Program Management end-to-end dei progetti Strategici dell'Agenzia per la finalizzazione e valorizzazione del patrimonio immobiliare dello Stato, garantendo l'allineamento strategico ed operativo tra gli obiettivi e l'esecuzione delle attività.

Le risorse sono chiamate a definire, gestire e monitorare il ciclo di vita dei Programmi, agendo in maniera proattiva verso i Direttori competenti nell'individuare criticità, soluzioni e alternative operative per la corretta esecuzione degli stessi nei tempi, costi e nelle modalità definite.

Saranno anche responsabili della predisposizione e gestione periodica dei report di monitoraggio, dei tools a supporto del PMO e di tutta la documentazione del *tableau de board*.

Contratto previsto

Tempo indeterminato.

Inquadramento

L'inquadramento e la retribuzione saranno commisurati ai livelli apicali di responsabilità dell'Agenzia, compreso il livello dirigenziale ove supportato da comprovate competenze professionali e, comunque ,coerenti al livello di esperienza posseduta e alle funzioni attribuite.

Sede

Roma.



Per candidarsi

La candidatura deve essere presentata esclusivamente tramite la sezione “Lavora con noi” sul sito www.agenziademanio.it indicando il riferimento **DGPMO01I**, entro le ore 23:59 del giorno 15/02/2024 autorizzando il trattamento dei dati personali ai sensi del Regolamento Europeo 2016/679 (GDPR).

Non saranno prese in considerazione altre modalità di candidatura.

I candidati devono indicare di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso (in caso contrario specificare quali).

I CV dei candidati ritenuti inidonei nelle precedenti selezioni non saranno presi in considerazione prima dei 24 mesi in caso di inidoneità nella fase selettiva di tipo attitudinale/motivazionale o di inidoneità nella fase selettiva di valutazione delle competenze tecnico-specialistiche solo per profili analoghi.

Non saranno, inoltre, considerate le candidature di risorse che hanno rifiutato la proposta di assunzione esito di precedenti selezioni, nell’arco dei precedenti 24 mesi.

Non è possibile la partecipazione contemporanea a più annunci.

Per rendere funzionale l’inserimento e consolidarlo nella Direzione di appartenenza, è indispensabile la permanenza nella stessa per almeno 60 mesi. L’Agenzia pertanto non prenderà in considerazione richieste di trasferimento avanzate prima di tale periodo.

I candidati in situazione di incompatibilità prevista dall’art. 53, comma 16 ter, del D.lgs. n. 165/2001, non potranno essere assunti.

L’Agenzia assicura il rispetto della parità di genere in ogni fase della selezione, costituzione e svolgimento del rapporto di lavoro.

