

Programmatore junior di Direzione Generale

Figura professionale ricercata	L'Agenzia del Demanio è alla ricerca di n° 1 Programmatore junior di Direzione Generale.
Titolo di studio	Laurea magistrale.
Esperienza maturata	Almeno 3 anni di esperienza in attività compatibili con quelle evidenziate di seguito:
Competenze tecnico-specialistiche della posizione	Conoscenza approfondita della Programmazione Object Oriented sviluppo di applicazioni WEB basate su: Java, J2EE, HTML, Javascript Comprovata conoscenza e autonomia nella sviluppo: Spring Framework, Spring Boot 2.4.+ Comprovata conoscenza e autonomia nella sviluppo: Angular 2+, Angular Material Conoscenza approfondita della tecnica AJAX Conoscenza Application Server: Apache – Tomcat
Competenze organizzative, relazionali e personali	Affidabilità e responsabilità personale. Gestione del rapporto interpersonale e lavoro di gruppo. Comunicazione e capacità di presentazione. Orientamento all'autosviluppo. Programmazione e organizzazione delle attività. Propositività e flessibilità.



Principali aree di attività previste per la posizione	Il candidato si occuperà, a titolo esemplificativo, di sviluppo software avendo inoltre maturato esperienze sullo sviluppo Applicativi Rest, conoscenze base di architetture a Microservizi "Event-driven« e conoscenza di progettazione di database relazionali.
Competenze Linguistiche	Inglese: comprensione di testi scritti.
Abilitazioni	È richiesta l'abilitazione alla guida di automezzo (patente di tipo B).
Contratto previsto	Tempo Determinato fino 31 dicembre 2022 con possibilità di proroga.
Inquadramento	IV livello. Il rapporto di lavoro è disciplinato dal CCNL Personale Impiegatizio e Quadro Agenzia del Demanio EPE consultabile sul sito Internet dell'Agenzia alla sezione "Lavora con noi".
Retribuzione	€ 25.272,00 (Annuì Lordi)
Sede	Roma



Per candidarsi

La candidatura deve essere presentata esclusivamente tramite la sezione “Lavora con noi” sul sito www.agenziademanio.it indicando il riferimento DGPROJ02D, entro le ore 23:59 del giorno 26.04.2022, autorizzando il trattamento dei dati personali ai sensi del Regolamento Europeo 2016/679 (GDPR).
Non saranno prese in considerazione altre modalità di candidatura.

I candidati devono indicare di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso (in caso contrario specificare quali).

I CV dei candidati ritenuti inidonei nelle precedenti selezioni non saranno presi in considerazione prima dei 24 mesi in caso di inidoneità nella fase selettiva di tipo attitudinale/motivazionale o di inidoneità nella fase selettiva di valutazione delle competenze tecnico-specialistiche solo per profili analoghi.

Non saranno, inoltre, considerate le candidature di risorse che hanno rifiutato la proposta di assunzione esito di precedenti selezioni, nell’arco dei precedenti 24 mesi.

Non è possibile la partecipazione contemporanea a più annunci.

I candidati in situazione di incompatibilità prevista dall’art. 53, comma 16 ter, del D.lgs. n. 165/2001, non potranno essere assunti.

