

## Referente selezione personale

<b>Figura professionale ricercata</b>	L'Agenzia del Demanio è alla ricerca di <b>N. 1 Referente junior per la selezione del personale</b> , da impiegare presso la Direzione Generale
<b>Titolo di studio</b>	Laurea magistrale in Psicologia
<b>Esperienza maturata</b>	Almeno 3 anni di esperienza nella gestione di processi di selezione ad elevata complessità con focus particolare nella conduzione dei colloqui individuali e nella lettura ed interpretazione dei questionari di personalità. È richiesta l'abilitazione all'esercizio della professione da almeno 1 anno.
<b>Competenze tecnico-specialistiche della posizione</b>	Strumenti e tecniche del colloquio di selezione. Lettura ed interpretazione dei questionari di personalità. Utilizzo di LinkedIn recruiter. Conoscenza dei principali sistemi di testing psico-attitudinali; Conoscenza delle tecniche di assessment center.
<b>Competenze organizzative, relazionali e personali</b>	Affidabilità e responsabilità personale. Gestione del rapporto interpersonale e lavoro di gruppo. Orientamento all'auto-sviluppo. Comunicazione e capacità di presentazione. Programmazione e organizzazione delle attività. Propositività e flessibilità.



**Principali aree  
di attività previste  
per la posizione**

Collabora con i responsabili delle Direzioni Centrali e Territoriali per l'elaborazione delle job profile.  
Assicura la copertura dei fabbisogni in coerenza con i piani di sviluppo aziendali, attraverso l'attivazione del processo di ricerca delle risorse sia junior che senior, curando tutte le fasi dell'iter di selezione.  
Assicura l'aggiornamento sulle nuove tendenze di reclutamento.  
Aggiornamento sistemi di tracking e elaborazione reportistica periodica.

**Competenze  
informatiche**

Ottime capacità di utilizzo pacchetto Office, in particolar modo di Excel.

**Contratto previsto**

Tempo indeterminato.

**Inquadramento**

IV livello. Il rapporto di lavoro è disciplinato dal CCNL Personale Impiegatizio e Quadro Agenzia del Demanio EPE consultabile sul sito Internet dell'Agenzia alla sezione "Lavora con noi".

**Sede**

Roma



**Per candidarsi**

La candidatura deve essere presentata esclusivamente tramite la sezione “Lavora con noi” sul sito [www.agenziademanio.it](http://www.agenziademanio.it) indicando il riferimento DGPSICOJ011, entro le ore 23:59 del giorno 12/06/2023 autorizzando il trattamento dei dati personali ai sensi del Regolamento Europeo 2016/679 (GDPR). Non saranno prese in considerazione altre modalità di candidatura.

I candidati devono indicare di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso (in caso contrario specificare quali).

I CV dei candidati ritenuti inadeguati nelle precedenti selezioni non saranno presi in considerazione prima dei 24 mesi in caso di inadeguatezza nella fase selettiva di tipo attitudinale/motivazionale o di inadeguatezza nella fase selettiva di valutazione delle competenze tecnico-specialistiche solo per profili analoghi.

Non saranno, inoltre, considerate le candidature di risorse che hanno rifiutato la proposta di assunzione esito di precedenti selezioni, nell'arco dei precedenti 24 mesi per i medesimi profili.

**Non è possibile la partecipazione contemporanea a più annunci.**

Per rendere funzionale l'inserimento e consolidarlo nella Direzione di appartenenza, è indispensabile la permanenza nella stessa per almeno 60 mesi. L'Agenzia pertanto non prenderà in considerazione richieste di trasferimento avanzate prima di tale periodo.

I candidati in situazione di incompatibilità prevista dall'art. 53, comma 16 ter, del D.lgs. n. 165/2001, non potranno essere assunti.

L'Agenzia assicura il rispetto della parità di genere in ogni fase della selezione, costituzione e svolgimento del rapporto di lavoro.

