

# Sviluppatore Software Junior

**Figura professionale ricercata**

L'Agenzia del Demanio è alla ricerca di n° 1 **Sviluppatore Software Junior**

**Titolo di studio**

Laurea triennale/magistrale a indirizzo informatico

**Esperienza maturata**

Almeno 2 anni di esperienza in attività riguardanti le seguenti competenze:

**Competenze tecnico-specialistiche della posizione**

Programmazione object oriented, architetture a servizi, event based, distributed  
Sviluppo di applicazioni web basate su: Java, J2EE, Javascript, HTML, CSS  
Framework: Spring, React, Angular  
Progettazione di database relazionali  
Conoscenza linguaggio Python e framework di Machine Learning (es. TensorFlow, PyTorch, Keras)  
Esperienza di sviluppo di applicazioni mobili (native app, web app)

**Competenze organizzative, relazionali e personali**

Affidabilità e responsabilità personale.  
Gestione del rapporto interpersonale e lavoro di gruppo.  
Orientamento all'auto-sviluppo.  
Comunicazione e capacità di presentazione.  
Programmazione e organizzazione delle attività.  
Propositività e flessibilità



**Principali aree  
di attività previste  
per la posizione**

Nell'ambito della Direzione per la Trasformazione Digitale, il candidato si occuperà di sviluppo software finalizzati alla digitalizzazione dei processi e all'implementazione di servizi e modelli gestionali innovativi

**Competenze Linguistiche**

Inglese: comprensione di testi scritti

**Patenti**

È richiesta l'abilitazione alla guida di automezzo (patente di tipo B).

**Contratto previsto**

Tempo determinato durata 12 mesi.

**Inquadramento**

IV Livello. Il rapporto di lavoro è disciplinato dal CCNL Personale Impiegatizio e Quadro Agenzia del Demanio EPE consultabile sul sito Internet dell'Agenzia alla sezione "Lavora con noi"

**Sede**

Roma



***Per candidarsi***

La candidatura deve essere presentata esclusivamente tramite la sezione “Lavora con noi” sul sito [www.agenziademanio.it](http://www.agenziademanio.it) indicando il riferimento DGSVSOFTJ01D entro le ore 23:59 del giorno 26/06/2023, autorizzando il trattamento dei dati personali ai sensi del Regolamento Europeo 2016/679 (GDPR).  
Non saranno prese in considerazione altre modalità di candidatura.

I candidati devono indicare di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso (in caso contrario specificare quali).

I CV dei candidati ritenuti inidonei nelle precedenti selezioni non saranno presi in considerazione prima dei 24 mesi in caso di inidoneità nella fase selettiva di tipo attitudinale/motivazionale o di inidoneità nella fase selettiva di valutazione delle competenze tecnico-specialistiche solo per profili analoghi.

Non saranno, inoltre, considerate le candidature di risorse che hanno rifiutato la proposta di assunzione esito di precedenti selezioni, nell’arco dei precedenti 24 mesi per i medesimi profili.

**Non è possibile la partecipazione contemporanea a più annunci.**

I candidati in situazione di incompatibilità prevista dall’art. 53, comma 16 ter, del D.lgs. n. 165/2001, non potranno essere assunti.

L’Agenzia assicura il rispetto della parità di genere in ogni fase della selezione, costituzione e svolgimento del rapporto di lavoro.

