

Referente Tecnico Junior Impiantista

Figura professionale ricercata	L'Agencia del Demanio è alla ricerca di N. 2 Referenti Tecnici Impiantisti , da impiegare presso la sede di Firenze
Titolo di studio	Lauree magistrali in Ingegneria Civile (classe LM23), Ingegneria Edile/Ingegneria Edile-Architettura (classe LM04), Ingegneria dei Sistemi Edilizi (classe LM24), Ingegneria Elettrica (classe LM28), Ingegneria Meccanica (classe LM33).
Esperienza maturata	<p>Aver svolto per almeno 3 anni attività di progettazione e/o di cantiere (direttore operativo), come libero professionista o presso studi di progettazione e/o società di ingegneria, per la redazione e conduzione di progetti di impianti in ambito civile di lavori eseguiti o in corso di esecuzione;</p> <p>O aver svolto per almeno 3 anni nel settore privato il ruolo di direttore tecnico presso imprese impiantistiche che abbiano svolto lavori pubblici in ambito civile.</p> <p>In alternativa essere stato impiegato per almeno 3 anni in amministrazioni pubbliche con ruolo tecnico con comprovata esperienza di progettazione e/o di cantiere (direttore operativo) in ambito impiantistico, avendo anche svolto il ruolo di Direttore dell'Esecuzione del Contratto.</p> <p>È richiesta l'iscrizione all'Albo Professionale per almeno 3 anni.</p>
Competenze tecnico-specialistiche della posizione	<p>Normativa nazionale specifica del settore impiantistico, D.M. 37/2008.</p> <p>Conoscenza di base della normativa in materia di appalti pubblici D.lgs. n. 50/16, D.P.R.207/10.</p> <p>Normativa in materia di direzione lavori e sicurezza cantieri, D.M. 49/18 e D.lgs. n. 81/08.</p> <p>Legislazione edilizia D.M. 380/01.</p> <p>Valutazione stato manutentivo immobili e valutazione di progetti edilizi ed impiantistici.</p> <p>Progettazione di impianti elettrici e speciali (sistemi di alimentazione BT/MT, FM, illuminazione, cablaggio strutturato, supervisione, building automation ecc.), safety e security (antincendio, controllo accessi, antintrusione, TVCC ecc.), impianti meccanici (HVAC, idrico-sanitari, antincendio, ascensori) nell'ambito dell'edilizia civile.</p> <p>Progettazione e analisi tecnico-economica di fattibilità degli interventi di efficienza energetica.</p>

segue →

Competenze organizzative, relazionali e personali

Affidabilità e responsabilità personale.
Gestione del rapporto interpersonale e lavoro di gruppo.
Orientamento all'auto-sviluppo.
Comunicazione e capacità di presentazione.
Programmazione e organizzazione delle attività.
Propositività e flessibilità.

Principali aree di attività previste per la posizione

Progettazione in ambito impiantistico.
Direzione dell'Esecuzione del contratto.
Adempimenti nei confronti delle Autorità di settore.
Verifica dello stato manutentivo degli immobili e valutazione degli interventi di manutenzione straordinaria, ordinaria e di messa a norma necessari, in particolare in ambito impiantistico

Competenze informatiche

Buone capacità di utilizzo pacchetto Office e CAD.
Buone capacità di utilizzo di software per il BIM-MEP.
Conoscenza di software di calcolo per la progettazione impiantistica.

Patenti

È richiesta l'abilitazione alla guida di automezzo (patente di tipo B).

Contratto previsto

Tempo indeterminato.

Inquadramento

IV livello. Il rapporto di lavoro è disciplinato dal CCNL Personale Impiegatizio e Quadro Agenzia del Demanio EPE consultabile sul sito Internet dell'Agenzia alla sezione "Lavora con noi".

Sede

Firenze.



Per candidarsi

La candidatura deve essere presentata esclusivamente tramite la sezione “Lavora con noi” sul sito www.agenziademanio.it indicando il riferimento FITIJ021, entro le ore 23:59 del giorno 03/03/2023 autorizzando il trattamento dei dati personali ai sensi del Regolamento Europeo 2016/679 (GDPR). Non saranno prese in considerazione altre modalità di candidatura.

I candidati devono indicare di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso (in caso contrario specificare quali).

I CV dei candidati ritenuti inadeguati nelle precedenti selezioni non saranno presi in considerazione prima dei 24 mesi in caso di inadeguatezza nella fase selettiva di tipo attitudinale/motivazionale o di inadeguatezza nella fase selettiva di valutazione delle competenze tecnico-specialistiche solo per profili analoghi.

Non saranno, inoltre, considerate le candidature di risorse che hanno rifiutato la proposta di assunzione esito di precedenti selezioni, nell'arco dei precedenti 24 mesi per i medesimi profili.

Non è possibile la partecipazione contemporanea a più annunci.

Per rendere funzionale l'inserimento e consolidarlo nella Direzione di appartenenza, è indispensabile la permanenza nella stessa per almeno 60 mesi. L'Agenzia pertanto non prenderà in considerazione richieste di trasferimento avanzate prima di tale periodo.

I candidati in situazione di incompatibilità prevista dall'art. 53, comma 16 ter, del D.lgs. n. 165/2001, non potranno essere assunti.

L'Agenzia assicura il rispetto della parità di genere in ogni fase della selezione, costituzione e svolgimento del rapporto di lavoro.

