

Tecnico Lavori junior

Figura professionale ricercata

L'Agenzia del Demanio è alla ricerca di **N. 1 Tecnico Lavori junior**, da impiegare presso la sede di Firenze

Titolo di studio

Laurea magistrale in Ingegneria Civile/Edile (LM23-LM24), Ambiente e Territorio (LM 35), Architettura (LM4).

Esperienza maturata

Almeno 3 anni di esperienza conseguiti complessivamente nei seguenti ambiti:

- in amministrazioni pubbliche con ruolo tecnico amministrativo;
- nel settore privato con ruolo tecnico presso imprese edili che abbiano svolto lavori pubblici;
- nell'attività di progettazione e direzione lavori o come libero professionista o presso studi di progettazione e/o società di ingegneria per la redazione di progetti.

Costituisce titolo preferenziale l'aver svolto la funzione di Responsabile Unico del Procedimento (RUP).

Competenze tecnico-specialistiche della posizione

Normativa in materia di appalti pubblici D. Lgs. n. 50/16, D.P.R. n. 207/10.

Normativa direzione lavori e sicurezza cantieri D.M. n. 49/18, D. Lgs. n. 81/08.

Normativa BIM

Legislazione urbanistica ed espropri n.1150/1942, D Lgs. n. 327/01

Valutazione stato manutentivo immobili.

Valutazione progetti edilizi.

Legislazione edilizia D.P.R. n. 380/01.

Competenze organizzative, relazionali e personali

Affidabilità e responsabilità personale.

Gestione del rapporto interpersonale e lavoro di gruppo.

Orientamento all'auto-sviluppo.

Comunicazione e capacità di presentazione.

Programmazione e organizzazione delle attività.

Propositività e flessibilità.



**Principali aree
di attività previste
per la posizione**

Svolgimento attività di Responsabile unico del procedimento.
Adempimenti nei confronti delle Autorità di settore.
Direzione lavori.
Verifica dello stato manutentivo degli immobili e valutazione degli interventi di manutenzione straordinaria, ordinaria e di messa a norma necessari.
Redazione della documentazione progettuale programmatica e preliminare.

Titolo di preferenza

Costituisce titolo preferenziale l'appartenenza alle categorie protette ai sensi dell'art. 1, Legge 68/99.

**Competenze
informatiche**

Buone capacità di utilizzo pacchetto Office e CAD.
Buone capacità di utilizzo di software per il BIM.

Patenti

È richiesta l'abilitazione alla guida di automezzo (patente di tipo B).

Contratto previsto

Tempo indeterminato.

Inquadramento

IV livello. Il rapporto di lavoro è disciplinato dal CCNL Personale Impiegatizio e Quadro Agenzia del Demanio EPE consultabile sul sito Internet dell'Agenzia alla sezione "Lavora con noi".

Sede

Firenze



Per candidarsi

La candidatura deve essere presentata esclusivamente tramite la sezione “Lavora con noi” sul sito www.agenziademano.it indicando il riferimento FITLJ011, entro le ore 23:59 del giorno 09/11/2023 autorizzando il trattamento dei dati personali ai sensi del Regolamento Europeo 2016/679 (GDPR). Non saranno prese in considerazione altre modalità di candidatura.

I candidati devono indicare di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso (in caso contrario specificare quali).

I CV dei candidati ritenuti inadeguati nelle precedenti selezioni non saranno presi in considerazione prima dei 24 mesi in caso di inadeguatezza nella fase selettiva di tipo attitudinale/motivazionale o di inadeguatezza nella fase selettiva di valutazione delle competenze tecnico-specialistiche solo per profili analoghi.

Non saranno, inoltre, considerate le candidature di risorse che hanno rifiutato la proposta di assunzione esito di precedenti selezioni, nell’arco dei precedenti 24 mesi per i medesimi profili.

Non è possibile la partecipazione contemporanea a più annunci.

Per rendere funzionale l’inserimento e consolidarlo nella Direzione di appartenenza, è indispensabile la permanenza nella stessa per almeno 60 mesi. L’Agenzia pertanto non prenderà in considerazione richieste di trasferimento avanzate prima di tale periodo.

I candidati in situazione di incompatibilità prevista dall’art. 53, comma 16 ter, del D.lgs. n. 165/2001, non potranno essere assunti.

L’Agenzia assicura il rispetto della parità di genere in ogni fase della selezione, costituzione e svolgimento del rapporto di lavoro.

