

# Referente Tecnico Junior di Direzione Territoriale

## **Figura professionale ricercata**

L' Agenzia del Demanio è alla ricerca di **N° 3 Referenti tecnici junior** da impiegare presso la sede di Milano

## **Requisiti di ammissione:**

- **Titolo di studio** Diploma di Geometra
- **Esperienza maturata** Almeno 3 anni di esperienza conseguita nei seguenti ambiti:

## **Competenze tecnico-specialistiche della posizione**

Metodi e strumenti estimali.  
Rilievi topografici.  
Conoscenza ed utilizzo della banca dati catastale, redazione di elaborati grafici catastali, analisi e lettura elaborati ipo-catastali, elevata conoscenza della normativa in materia catastale e di pubblicità immobiliare.  
Lettura mappe tecniche (territoriali e urbanistiche).  
Valutazione stato manutentivo degli immobili.  
Nozioni di Legislazione urbanistica ed edilizia.  
Competenza in materia di pratiche urbanistiche ed edilizie.  
Attestazione di prestazione energetica.

## **Competenze organizzative, relazionali e personali**

Affidabilità e responsabilità personale.  
Gestione del rapporto interpersonale e lavoro di gruppo.  
Comunicazione e capacità di presentazione.  
Orientamento all'autosviluppo.  
Programmazione e organizzazione delle attività.  
Propositività e flessibilità.

*segue →*



**Principali aree  
di attività previste  
per la posizione**

Verifica dello stato manutentivo degli immobili e valutazione degli interventi di manutenzione straordinaria, ordinaria e di messa a norma necessari.  
Aggiornamento ed implementazione database relativo ai dati tecnici gestiti.  
Supporto tecnico alla struttura per l'analisi delle situazioni di contenzioso in relazione alle tematiche trattate. Consulente tecnico di parte nei contenziosi dell'Agenzia .  
Verifiche ed operazioni ipotecarie e catastali.  
Elaborazione di documenti tecnico-estimativi con esperimento di sopralluoghi.  
Attività di vigilanza e consequenziali quali richieste di pagamento, consegne e dismissioni.

**Titolo di preferenza**

Costituisce titolo preferenziale l'appartenenza alle categorie protette ai sensi dell'art. 1 e/o art. 18, Legge 68/99.

**Competenze informatiche**

Buone capacità di utilizzo pacchetto Office.

**Abilitazioni**

È richiesta l'abilitazione alla guida di automezzo (patente di tipo B).

**Contratto previsto**

Tempo determinato, durata 24 mesi.

**Inquadramento**

Il livello. Il rapporto di lavoro è disciplinato dal CCNL Personale Impiegatizio e Quadro Agenzia del Demanio EPE consultabile sul sito Internet dell'Agenzia alla sezione "Lavora con noi".

**Sede**

**Milano**



**Per candidarsi** La candidatura deve essere presentata esclusivamente tramite la sezione “Lavora con noi” sul sito [www.agenziademanio.it](http://www.agenziademanio.it) indicando il riferimento MITECJ03D, entro le ore 23:59 del giorno 03/05/2024 autorizzando il trattamento dei dati personali ai sensi del Regolamento Europeo 2016/679 (GDPR).

Non saranno prese in considerazione altre modalità di candidatura.

I candidati devono indicare di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso (in caso contrario specificare quali).

I CV dei candidati ritenuti inidonei nelle precedenti selezioni non saranno presi in considerazione prima dei 24 mesi in caso di inidoneità nella fase selettiva di tipo attitudinale/motivazionale o di inidoneità nella fase selettiva di valutazione delle competenze tecnico-specialistiche solo per profili analoghi.

Non saranno, inoltre, considerate le candidature di risorse che hanno rifiutato la proposta di assunzione esito di precedenti selezioni, nell’arco dei precedenti 24 mesi per i medesimi profili.

**Non è possibile la partecipazione contemporanea a più annunci.**

**Non saranno presi in considerazione i CV dei candidati per i quali, nell’ipotesi di graduatoria favorevole, la stipula di un contratto a tempo determinato della durata prevista dal presente annuncio determinerebbe il superamento del limite massimo di 24 mesi, stabilito dall’art. 19 del D.Lgs. n. 81/2015**

I candidati in situazione di incompatibilità prevista dall’art. 53, comma 16 ter, del D.lgs. n. 165/2001, non potranno essere assunti.

L’Agenzia assicura il rispetto della parità di genere in ogni fase della selezione, costituzione e svolgimento del rapporto di lavoro.

