

ESG Support

Figura professionale ricercata

L'Agenzia del Demanio è alla ricerca di n. **1 ESG Support**, da impiegare presso la sede Roma

Requisiti di ammissione:

- **Titolo di studio**

Laurea magistrale in Ingegneria e/o Architettura.

- **Esperienza maturata**

Aver svolto per almeno 3 anni, come libero professionista o presso studi di progettazione e/o società di ingegneria e/o Enti pubblici, progettazione integrata a basso impatto ambientale alla media/grande scala (urbanistica, paesaggistica, infrastrutturale) e/o aver gestito protocolli di sostenibilità (ITACA, Leed, Well etc.).
E' richiesta l'abilitazione all'esercizio della professione da almeno 3 anni.

Competenze tecnico-specialistiche della posizione

Normativa in materia di appalti pubblici
Codice dei beni culturali e del paesaggio D.Lgs. n. 42/2004
Requisiti energetici degli edifici sulla base del DM 26/06/2015 «Requisiti minimi» e - DLgs 8/11/2021, n.199 «RED II»
Normative relative ai Criteri Ambientali Minimi (CAM) e DNSH
Protocolli di Sostenibilità (ITACA, Leed, BREEAM, etc.)
Politiche per il clima ed approccio ad una progettazione orientata alla resilienza climatica

Competenze organizzative, relazionali e personali

Affidabilità e responsabilità personale
Gestione del rapporto interpersonale e lavoro di gruppo
Orientamento all'auto-sviluppo.
Comunicazione e capacità di presentazione
Programmazione e organizzazione delle attività
Propositività e flessibilità



**Principali aree
di attività previste
per la posizione**

Supportare il processo di integrazione degli aspetti ambientali, sociali e di governance nella definizione delle strategie e nella fase di implementazione delle attività dell'Agenzia.

Orientare ex ante le attività di gestione del patrimonio immobiliare pubblico all'applicazione di modelli e strumenti ESG (Environment, Social and Governance), nonché a misure di resilienza climatica;

Assicurare che la progettazione delle iniziative legate a tutte le diverse fasi di gestione del patrimonio immobiliare pubblico si applichino le metodologie e gli strumenti operativi adottati dall'Agenzia;

Partecipazione ai gruppi di lavoro interdisciplinari; Monitoraggio e controllo delle prestazioni;

Comunicazione dei progressi ai portatori di interesse; Curare gli sviluppi metodologici e i processi di data collection;

Contribuire, per quanto di competenza, alla redazione di reportistica; Supporto alla definizione di criteri di prioritizzazione di finanziamento dei progetti;

Collaborazione con le diverse aree dell'Agenzia per assicurare che le pratiche aziendali siano etiche; sostenibili e allineate con gli obiettivi della pianificazione strategica dell'Agenzia;

Titolo di preferenza

Costituisce titolo preferenziale l'appartenenza alle categorie protette ai sensi dell'art. 1 e/o art. 18, Legge 68/99

**Competenze
informatiche**

Ottime capacità di utilizzo pacchetto Office e CAD.

Buone capacità di utilizzo dei software BIM authoring e BIM tools

Utilizzo avanzato di fogli elettronici

Utilizzo avanzato di database

Patenti

È richiesta l'abilitazione alla guida di automezzo (patente di tipo B).

Contratto previsto

Tempo indeterminato.

Cosa offriamo:

Lavoro Agile e coworking fino a 12 giorni al mese – Benefit: assicurazione sanitaria, previdenza integrativa, cellulare aziendale.

Inquadramento

Livello IV/V del CCNL Personale Impiegatizio e Quadro Agenzia del Demanio EPE consultabile sul sito Internet dell'Agenzia alla sezione "Lavora con noi". L'effettivo inquadramento e retribuzione saranno commisurati all'effettiva esperienza ove supportata da comprovate competenze professionali e, comunque, coerenti con le funzioni attribuite.



Sede**Roma.****Per candidarsi**

La candidatura deve essere presentata esclusivamente tramite la sezione “Lavora con noi” sul sito www.agenziademanio.it indicando il riferimento SpPESGSJ01I, entro le ore 23:59 del giorno 02/09/2024 autorizzando il trattamento dei dati personali ai sensi del Regolamento Europeo 2016/679 (GDPR).

Non saranno prese in considerazione altre modalità di candidatura.

I candidati devono indicare di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso (in caso contrario specificare quali).

I CV dei candidati ritenuti inidonei nelle precedenti selezioni non saranno presi in considerazione prima dei 24 mesi in caso di inidoneità nella fase selettiva di tipo attitudinale/motivazionale o di inidoneità nella fase selettiva di valutazione delle competenze tecnico-specialistiche solo per profili analoghi.

Non saranno, inoltre, considerate le candidature di risorse che hanno rifiutato la proposta di assunzione esito di precedenti selezioni, nell’arco dei precedenti 24 mesi per i medesimi profili.

Non è possibile la partecipazione contemporanea a più annunci.

Per rendere funzionale l’inserimento e consolidarlo nella Direzione di appartenenza, è indispensabile la permanenza nella stessa per almeno 60 mesi. L’Agenzia pertanto non prenderà in considerazione richieste di trasferimento avanzate prima di tale periodo.

I candidati in situazione di incompatibilità prevista dall’art. 53, comma 16 ter, del D.lgs. n. 165/2001, non potranno essere assunti.

L’Agenzia assicura il rispetto della parità di genere in ogni fase della selezione, costituzione e svolgimento del rapporto di lavoro.

