

Amministrativo contabile junior

Figura professionale ricercata	L'Agenzia del Demanio è alla ricerca di n. 1 Amministrativo contabile junior da impiegare presso la sede di Napoli.
Titolo di studio	Laurea triennale in materie economiche e/o scientifiche o diploma di istruzione secondaria superiore
Esperienza maturata	Almeno 3 anni nel caso di laurea triennale o almeno 5 anni nel caso di diploma.
Competenze tecnico-specialistiche della posizione	Contabilità generale Nozioni di contrattualistica pubblica e privata (aspetti amministrativi e fiscali) Conoscenza processo di acquisto di beni e servizi e gestione contabile degli ordini
Competenze organizzative, relazionali e personali	Affidabilità e responsabilità personale. Gestione del rapporto interpersonale e lavoro di gruppo. Orientamento all'auto-sviluppo. Comunicazione e capacità di presentazione. Programmazione e organizzazione delle attività. Propositività e flessibilità.



**Principali aree
di attività previste
per la posizione**

Garantire la gestione degli adempimenti amministrativi-contabili legati all'operatività della Struttura di appartenenza (inserimento richieste di acquisto, inserimenti ordini a sistema, ricezioni fatture,, monitoraggi contabili) utilizzando le funzioni dedicate sull'ERP aziendale.

**Competenze
informatiche**

Buone capacità di utilizzo pacchetto Office
Ottime capacità utilizzo di Excel.

Patenti

È richiesta l'abilitazione alla guida di automezzo (patente di tipo B).

Contratto previsto

Tempo indeterminato.

Inquadramento

III/IV livello. Il rapporto di lavoro è disciplinato dal CCNL Personale Impiegatizio e Quadro Agenzia del Demanio EPE consultabile sul sito Internet dell'Agenzia alla sezione "Lavora con noi".

Sede

Napoli



Per candidarsi

La candidatura deve essere presentata esclusivamente tramite la sezione “Lavora con noi” sul sito www.agenziademanio.it indicando il riferimento SpPNAAMMCONJ01I, entro le ore 23:59 del giorno 11/09/2023 autorizzando il trattamento dei dati personali ai sensi del Regolamento Europeo 2016/679 (GDPR).

Non saranno prese in considerazione altre modalità di candidatura.

I candidati devono indicare di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso (in caso contrario specificare quali).

I CV dei candidati ritenuti inidonei nelle precedenti selezioni non saranno presi in considerazione prima dei 24 mesi in caso di inidoneità nella fase selettiva di tipo attitudinale/motivazionale o di inidoneità nella fase selettiva di valutazione delle competenze tecnico-specialistiche solo per profili analoghi.

Non saranno, inoltre, considerate le candidature di risorse che hanno rifiutato la proposta di assunzione esito di precedenti selezioni, nell’arco dei precedenti 24 mesi per i medesimi profili.

Non è possibile la partecipazione contemporanea a più annunci.

Per rendere funzionale l’inserimento e consolidarlo nella Direzione di appartenenza, è indispensabile la permanenza nella stessa per almeno 60 mesi. L’Agenzia pertanto non prenderà in considerazione richieste di trasferimento avanzate prima di tale periodo.

I candidati in situazione di incompatibilità prevista dall’art. 53, comma 16 ter, del D.lgs. n. 165/2001, non potranno essere assunti.

L’Agenzia assicura il rispetto della parità di genere in ogni fase della selezione, costituzione e svolgimento del rapporto di lavoro.

