

# Architetto esperto Patrimonio Storico e Artistico

## **Figura professionale ricercata**

L'Agenzia del Demanio è alla ricerca di **N° 1 Esperto in interventi sul Patrimonio Storico e Artistico** da impiegare presso la Struttura per la Progettazione.

## **Titolo di studio**

Lauree in Architettura e Ingegneria edile (LM-4; 4/S), Pianificazione territoriale urbanistica e ambientale (LM-48; 54/S) Architettura del Paesaggio (LM-3; 3/S), Conservazione dei Beni Architettonici e Ambientali (classe LM-10; 10/S); Scienze e Tecnologie ambiente e territorio (LM-75; 82/S) e diplomi di Laurea (DL) equiparati. Eventuale Scuola di Specializzazione in Beni Architettonici e del Paesaggio.

## **Esperienza maturata**

In presenza di diploma di Scuola di Specializzazione in Beni Architettonici e del Paesaggio, esperienza di almeno 5 anni. In presenza della sola laurea esperienza di almeno 10 anni nelle seguenti attività:

- Restauro, gestione e valorizzazione del patrimonio architettonico vincolato e tutelato
- Tutela del Patrimonio Storico Artistico

anche relazionandosi con gli enti preposti alla tutela e valorizzazione del Patrimonio Architettonico e del Paesaggio (Soprintendenze).

È richiesta l'abilitazione all'esercizio alla professione di Architetto

## **Competenze tecnico-specialistiche della posizione**

Codice dei beni culturali e del paesaggio (d.lgs. n. 42 del 2004)

Stipula di convenzioni e raccomandazioni specifiche in materia di patrimonio storico-artistico

Tutela e valorizzazione del Paesaggio

Consolidamento degli edifici storici

Restauro di beni storici e complessi monumentali

Normativa in materia di appalti pubblici

Strumenti digitali per la gestione degli edifici storici



**Competenze organizzative, relazionali e personali**

Affidabilità e responsabilità personale  
Gestione del rapporto interpersonale e lavoro di gruppo  
Orientamento all'auto-sviluppo  
Comunicazione e capacità di presentazione  
Programmazione e organizzazione delle attività  
Proattività e flessibilità

**Principali aree di attività previste per la posizione**

Elaborazione e valutazione di progetti di conservazione di Beni Architettonici e Paesaggistici  
Rapporti con gli enti preposti alla tutela e valorizzazione del Patrimonio  
Attività di supporto tecnico all'istruttoria delle pratiche amministrative in ambito di Tutela e Valorizzazione  
Svolgimento di ruoli quali RUP, Project Manager, Supporto al RUP, Direttore Lavori, Collaudo etc, preferibilmente in ambito di lavori pubblici, su Beni Architettonici e Paesaggistici  
Responsabile di procedure finalizzate all'ottenimento delle autorizzazioni per il patrimonio storico e artistico  
Esperienze nel Rilievo architettonico dei beni vincolati

**Competenze informatiche**

Conoscenza dei sistemi digitali per la realizzazione di attività nell'ambito dell'HBIM  
Ottime capacità di utilizzo del pacchetto Office e pacchetto Adobe

**Patenti**

È richiesta l'abilitazione alla guida di automezzo (patente di tipo B)

**Contratto previsto**

Tempo indeterminato

**Inquadramento e range retributivo**

L'inquadramento e la retribuzione sono commisurate al livello di esperienza e di competenza posseduto

**Sede**

Polo operativo territoriale nord: Milano – Torino – Bologna (in fase di colloquio telefonico verrà richiesta l'indicazione della sede lavorativa prescelta)



**Per candidarsi**

La candidatura deve essere presentata esclusivamente tramite la sezione “Lavora con noi” sul sito [www.agenziademanio.it](http://www.agenziademanio.it) indicando il riferimento SpPNTAPSA01I, entro le ore 23:59 del giorno 01/06/2022 autorizzando il trattamento dei dati personali ai sensi del Regolamento Europeo 2016/679 (GDPR). Non saranno prese in considerazione altre modalità di candidatura.

I candidati devono indicare di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso (in caso contrario specificare quali).

I CV dei candidati ritenuti inadeguati nelle precedenti selezioni non saranno presi in considerazione prima dei 24 mesi in caso di inadeguatezza nella fase selettiva di tipo attitudinale/motivazionale o di inadeguatezza nella fase selettiva di valutazione delle competenze tecnico-specialistiche solo per profili analoghi.

Non saranno, inoltre, considerate le candidature di risorse che hanno rifiutato la proposta di assunzione esito di precedenti selezioni, nell'arco dei precedenti 24 mesi per medesimi profili.

**Non è possibile la partecipazione contemporanea a più annunci.**

Per rendere funzionale l'inserimento della risorsa e consolidarla nella Direzione di appartenenza, è indispensabile la permanenza nella stessa per almeno 60 mesi. L'Agenzia pertanto non prenderà in considerazione richieste di trasferimento avanzate prima di tale periodo.

I candidati in situazione di incompatibilità prevista dall'art. 53, comma 16 ter, del D.lgs. n. 165/2001, non potranno essere assunti.

L'Agenzia assicura il rispetto della parità di genere in ogni fase della selezione, costituzione e svolgimento del rapporto di lavoro.

