

## **Premio di Risultato**

**Anno 2024**

In data 8 agosto 2024

l'Agenzia del Demanio

**e**

le Organizzazioni Sindacali F.P. CGIL, C.I.S.L. F.P., U.I.L. P.A., CONFSAL/UNSA, CSE FLP si sono incontrate per discutere del Premio di Risultato - anno 2024.

Le Parti, a valle del confronto sul testo dell'accordo avviato nel mese di luglio 2024, nel confermare la positività dell'istituto quale strumento di motivazione del personale e di incentivazione della produttività, tenuto conto delle attività affidate all'Agenzia del Demanio dal Ministro dell'Economia e delle Finanze con l'Atto di indirizzo per il conseguimento degli obiettivi di politica fiscale per gli anni 2024-2026 emanato in data 28 dicembre 2023, nonché delle specifiche attività della Struttura per la Progettazione

**convengono**

che l'Agenzia del Demanio erogherà a titolo di Premio di Risultato - anno 2024 l'importo lordo di € 4.978.633,00 da destinare al personale avente diritto dell'Agenzia e della Struttura per la Progettazione (pari a € 3.800,00 lordi medi su una previsione di organico medio al 31 dicembre 2024 di 1.310 unità) con stanziamenti nei rispettivi budget, a cui si aggiungerà la somma di € 40.000,00 a titolo di risparmi per straordinari 2023.

L'Agenzia si impegna a ridistribuire le economie derivanti dalle eventuali assenze registrate nell'anno proporzionalmente al personale avente diritto e comunque fino a concorrenza dell'importo massimo disponibile di € 5.018.633,00.

Si dà atto che le recenti disposizioni in materia finanziaria hanno riconosciuto particolare rilevanza al meccanismo di conversione - in presenza di determinate condizioni ed entro certi limiti - del Premio di Produttività, maturato sulla base delle previsioni della contrattazione aziendale, in beni, opere o servizi di welfare aziendale, consentendo al dipendente interessato di poter beneficiare di un correlato sistema di detassazione.

Ove a seguito di confronto tra le parti ed a seguito dell'individuazione di soluzioni tecniche da parte del gestore del payroll, dette soluzioni dovessero essere individuate

in tempo utile per la possibile conversione del PDR 2024 (in erogazione nel 2025) in servizi di welfare, le Parti si impegnano ad incontrarsi al fine di concordare le modalità operative di detta conversione.

\*\*\*

La somma complessiva del PDR 2024 sarà articolata in tre parti, di seguito dettagliate:

Quote	Obiettivi	Tipologia valutazione	Agenzia (senza SpP)	SpP
Quota 1	Raggiungimento Corrispettivi Convenzione di Servizi	Si/No	50%	15%
Quota 2	Raggiungimento Target Risultati SpP	Si/No	5%	75%
Quota 3	Indicatori di Piano Operativo che non generano corrispettivi (VPO) – Risultato Agenzia	Si/No	45%	10%

Ciascuna delle quote sarà così articolata

**Quota 1** che si applica a tutto il personale secondo i seguenti criteri:

- una quota pari al 50% del totale verrà erogata al personale dell’Agenzia delle Direzioni Territoriali e delle strutture di centro avente diritto, al perseguimento del risultato complessivo dell’Agenzia definito in relazione ai corrispettivi pianificati per i parametri della remunerazione variabili di cui all’allegato A;
- Una quota pari al 15% del totale verrà erogata al personale dell’Agenzia della Struttura per la Progettazione avente diritto, al perseguimento del risultato complessivo dell’Agenzia definito in relazione ai corrispettivi pianificati per i parametri della remunerazione variabili di cui all’allegato A.

**Quota 2** che si applica a tutto il personale secondo i seguenti criteri:

- una quota pari al 5% del totale verrà erogata al personale dell’Agenzia delle Direzioni Territoriali e delle strutture di centro avente diritto, al perseguimento dell’obiettivo SpP per l’anno 2024;

- una quota pari al 75% del totale verrà erogata al personale dell’Agenzia della Struttura per la Progettazione avente diritto, al perseguimento dell’obiettivo SpP per l’anno 2024.

**Quota 3** che si applica a tutto il personale, atteso il positivo perseguimento del risultato complessivo dell’Agenzia di cui alla Quota 1, secondo i seguenti criteri:

- una quota pari al 45% del totale verrà erogata al personale dell’Agenzia delle Direzioni Territoriali e delle strutture di centro avente diritto, al perseguimento del risultato complessivo dell’Agenzia definito sulla base degli indicatori concordati (riportati in allegato), per la Convenzione di Servizi per l’anno 2024, che non generano corrispettivi o generano corrispettivi a canone;
- una quota pari al 10% del totale verrà erogata al personale dell’Agenzia della Struttura per la Progettazione avente diritto, al perseguimento del risultato complessivo dell’Agenzia definito sulla base degli indicatori concordati (riportati in allegato), per la Convenzione di Servizi per l’anno 2024, che non generano corrispettivi o generano corrispettivi a canone.

Le rispettive quote saranno erogate al raggiungimento del 100% dell’indicatore VPO definito come media degli specifici indicatori per le 26 linee di produzione che lo costituiscono. Nel calcolo della media è possibile utilizzare in compensazione fino ad un massimo del 10% delle sovrapproduzioni delle singole linee.

Qualora dovessero verificarsi situazioni straordinarie e imprevedibili tali da inficiare il valore degli indicatori di riferimento, le Parti potranno concordare idonei interventi correttivi.

\* \* \*

In ordine ai criteri di erogazione individuale del Premio le Parti, tenuta in considerazione la necessità di contemperare la natura premiale dell’istituto, strettamente legata all’impegno svolto da ciascuno in funzione del raggiungimento degli obiettivi di struttura, con quella più valoriale legata al rilievo di talune specifiche situazioni, concordano i seguenti criteri.

Il PDR è erogato:

- al personale dipendente con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e determinato;
- il superamento del periodo di prova costituisce ulteriore condizione di accesso al premio;
- l'erogazione del premio avviene tenendo conto del livello di inquadramento;
- in caso di passaggio di livello nel corso dell'anno di competenza, l'importo complessivo del PDR è definito pro quota in funzione dell'effettivo livello di inquadramento;
- In caso di trasferimento nel corso dell'anno, da Agenzia a Struttura e viceversa, il PDR è corrisposto in proporzione ai periodi di servizio prestati presso le diverse strutture.

L'importo individuale del premio è erogato sulla base dei giorni di presenza effettiva.

Ai fini del calcolo della presenza non sono considerate le assenze per:

- astensione anticipata e obbligatoria per maternità e astensione di paternità
- terapie salvavita e assenze conseguenti
- permessi per donazione sangue
- permessi di cui all'articolo 33, comma 3, della legge 104/92 per i dipendenti portatori di handicap grave; inoltre, nel limite massimo di 18 giorni, non saranno considerate le assenze per l'assistenza al coniuge o al convivente more uxorio o all'unito civilmente, nonché ai parenti e agli affini entro il 1° grado
- permessi di cui all'articolo 33 della legge 5 febbraio 1992, n. 104 per i dipendenti che assistono figli minori portatori di handicap grave
- congedo parentale di cui all'art. 32 del D. Lgs. n. 151/01 nel limite massimo di 15 giorni annui
- congedo per le donne vittime di violenza di cui all'art. 24 del D. Lgs. n. 80/2015, richiamato all'art. 55 del CCNL
- permessi sindacali nel caso di convocazione da parte dell'ente.

In attuazione di quanto previsto all'art. 13, lettera B, punto 3 del CCNL vigente, al dirigente sindacale che presti attività sindacale a tempo pieno, per l'anno 2024, è garantito un elemento economico di garanzia costituito da una percentuale pari al 65% del valore medio individuale teorico del premio di risultato quantificato in relazione al livello inquadramentale e al risultato conseguito dalla Struttura di appartenenza.

\* \* \*

Per la misurazione degli incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza e innovazione dell’Agenzia rispetto al 2024 verrà utilizzato l’Indicatore sintetico (IS) sulla base dei parametri definiti nell’allegato 2.

Pertanto, in applicazione della Legge n. 208 del 28/12/2015 e ss.mm.ii., del Decreto interministeriale del 25 marzo 2016, secondo le modalità specificate dall’Agenzia delle Entrate con le circolari n. 28/E del 15 giugno 2016 e n. 5/E del 29 marzo 2018, nonché con la risoluzione n. 36/E del 26 giugno 2020, l’incremento di produttività, efficienza e innovazione, registrato dall’indicatore sintetico pari o maggiore all’ 1% determinerà l’applicazione della tassazione agevolata al 10% del premio di produttività, salvo eventuali successive modifiche della stessa sulla base di disposizioni di futura emanazione.

Le Parti dichiarano che il presente accordo è conforme ai criteri di misurazione e verifica degli incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza e innovazione di cui alla citata Legge n. 208 del 28/12/2015 e del decreto interministeriale su indicato.

Le parti si impegnano, a decorrere dalla sottoscrizione dell’accordo per il premio di risultato dell’anno 2025, ad individuare forme e modalità di compensazione tra il PDR e altre voci di salario accessorio in godimento.

Agenzia del Demanio  
F.to

F.P. CGIL  
F.to

C.I.S.L. F.P.  
F.to

U.I.L. P.A.  
F.to

CONFSAL/UNSA  
F.to

CSE FLP  
F.to

## ALLEGATO TECNICO

### A. OBIETTIVO VCdS - CONSEGUIMENTO DEI CORRISPETTIVI DA CONVENZIONE DI SERVIZI 2024-2026

L'indicatore è definito dal rapporto percentuale tra i corrispettivi consuntivati e i corrispettivi pianificati per i parametri della remunerazione "variabili" della CdS di seguito riportati.

OBIETTIVO GENERALE	AREA DI RISULTATO	PARAMETRI PER LA REMUNERAZIONE	PARAMETRI DI TRASFORMAZIONE
<b>Efficientare la gestione servizi immobiliari in un'ottica di economicità e sostenibilità</b>	Realizzazione risparmi per locazioni passive su immobili in Uso Governativo	Valore dei risparmi realizzati nell'anno	<b>67,00%</b>
<b>Assicurare uno sviluppo immobiliare integrato</b>	Interventi manutentivi a valere sul cap. 7754	Capacità di contrattualizzazione	<b>13,28%</b>
		Capacità di realizzazione	<b>16,60%</b>
	Investimenti di riqualificazione su immobili dello Stato a valere sul cap. 7759	Capacità di contrattualizzazione	<b>9,01%</b>
		Capacità di realizzazione	<b>11,26%</b>
	Interventi edilizi con fondi di altre Amministrazioni centrali dello Stato	Capacità di contrattualizzazione	<b>10,74%</b>
		Capacità di realizzazione	<b>13,43%</b>
Ricostruzione beni danneggiati dal Sisma 2016 ex D.L. 189/2016 e successive modificazioni	Capacità di contrattualizzazione	<b>10,74%</b>	
	Capacità di realizzazione	<b>13,43%</b>	
<b>Generare valore attraverso il patrimonio pubblico</b>	Predisposizione Piani Città	Numero Piani Città	<b>€ 200.000</b>

**Tabella 1 - Parametri e Tariffe VCdS**

L'ammontare complessivo dei corrispettivi è la risultante della sommatoria dei prodotti tra i livelli di risultato pianificati/conseguiti e le tariffe proposte nella precedente tabella.

## B. Obiettivo di risultato VPO

L'obiettivo VPO include l'intero set di indicatori di produzione della Convenzione di Servizi 2024-2026 che non generano corrispettivi o che generano corrispettivi a canone:

Indicatori di risultato		
1	Assunzioni in consistenza e testimoniali di Stato	Già presente nel PDR 2023
2	N. verbali/sopralluoghi di vigilanza	Già presente nel PDR 2023
3	Consegne e dismissioni in uso governativo	Già presente nel PDR 2023
4	Contratti di locazione e atti di concessione	Già presente nel PDR 2023
5	Numero atti di riscossione	Già presente nel PDR 2023
6	Numero trasferimenti Federalismo Demaniale	Già presente nel PDR 2023
7	N. atti di acquisizione (per devoluzione e per eredità devolute o giacenti)	Nuovo
8	N. veicoli alienati/rottamati	Nuovo
9	N. nulla osta alla locazione passiva rilasciati	Nuovo
10	N. atti di permuta	Nuovo
11	N. atti di trasferimento a titolo gratuito (statuti speciali, università, ecc)	Nuovo
12	N. di alloggi trasferiti (edilizia res. Pubb. e altre leggi speciali)	Nuovo
13	N. monitoraggi federalismo	Nuovo
14	N. affrancazioni	Nuovo
15	N. contenziosi e azioni di tutela	Nuovo
16	N. delimitazioni Demanio Marittimo	Nuovo
17	N. pareri sul demanio pubblico (es. marittimo, idrico)	Nuovo
18	Federalismo Culturale - N. procedimenti conclusi con o senza trasferimento	Nuovo
19	Federalismo Culturale - N. verifiche relative all' attuazione di accordi di valorizzazione per beni trasferiti con il Federalismo Culturale	Nuovo
20	Valorizzazione Stato - N. intese sottoscritte (Fase 2)	Nuovo
21	Valorizzazioni Stato - N. analisi tecnico-conoscitive (Fase 3)	Nuovo
22	Valorizzazioni Stato - N. pubblicazioni avvisi di gara (Fase5)	Nuovo
23	Valorizzazioni Stato - N° immobili statali candidati in Vetrina immobiliare	Nuovo
24	Contrattualizzato Manutentore Unico	Nuovo
25	Contabilizzato Manutentore Unico	Nuovo
26	Contrattualizzato MASE	Nuovo

Il risultato in relazione a tale obiettivo si ottiene come media semplice degli avanzamenti percentuali, calcolati nel rapporto tra volumi consuntivati e volumi pianificati, in corrispondenza di ciascun parametro di produzione. Nel caso che il singolo parametro ecceda il risultato di 110% per la media sarà considerato il valore di 110%.

## INDICATORE SINTETICO

In relazione agli incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza e innovazione dell'Agenzia che avvengano in un determinato lasso temporale congruo, intendendosi per esso un periodo significativo anche ai fini della quantificazione del premio, attraverso indicatori numerici appositamente individuati e fondati su idonei riscontri documentali aziendali, il criterio di misurazione farà riferimento ad un indicatore sintetico (IS) calcolato come media aritmetica delle variazioni percentuali ottenute dal confronto dei valori di alcuni parametri relativi all'esercizio 2024 con quelli relativi all'esercizio 2023, ricavati dai sistemi gestionali certificanti i dati dell'Agenzia ovvero dai documenti ufficiali trasmessi al Ministero dell'Economia e delle Finanze.

Ai fini della determinazione dell'IS per l'anno 2024 occorre considerare che le previsioni per lo scenario macroeconomico previste nel Documento di economia e finanza 2024 risentono di una situazione economico internazionale fortemente condizionata dall'incertezza politica, dalla crisi energetica, nonché dalle conseguenti pressioni inflazionistiche.

In questo quadro, l'Agenzia del Demanio si impegna a garantire la gestione e la valorizzazione del patrimonio immobiliare pubblico, e di quello mobiliare di propria competenza, al fine di realizzare un impatto positivo sull'economia, una riduzione della spesa, una riduzione del debito pubblico a fronte dell'incremento patrimoniale attivo dello Stato, contestualmente individuando nuovi modelli sostenibili e innovativi e soluzioni per facilitare le strategie di modernizzazione dei servizi resi

PARAMETRI PER INDICATORE SINTETICO	2023	
	€	FONTE
Capacità realizzazione Interventi edilizi (contabilizzato cap. 7759)	€ 75.698.184	Relazione sui livelli di servizio 2023
Capacità di realizzazione Interventi edilizi (contabilizzato ricostruzione post sisma 2016)	€ 3.228.879	Relazione sui livelli di servizio 2023