



A G E N Z I A   D E L   D E M A N I O

## VERBALE DI GARA

n. 4

Oggetto: **Procedura aperta per la sottoscrizione di un Accordo Quadro, ai sensi dell'art. 54 del D. Lgs. 50/2016, per la somministrazione di lavoro a tempo determinato - CIG 7563063506**

L'anno 2019 il giorno 7 del mese di gennaio alle ore 10:30, presso gli uffici dell'Agenzia del Demanio siti in Roma, Via Barberini 38, si è riunita, in seduta riservata, per la prosecuzione delle operazioni relative alla gara indicata in oggetto, la Commissione all'uopo nominata con nota prot. n. 2018/15334/DSP-AGC del 6 novembre u.s., composta come segue:

- dott. Stefano Lambarelli: Presidente
- dott. Gabriele Toni Astolfi: Componente
- dott.ssa Sonia Paporatti: Componente

La dott.ssa Francesca Mazzetta coadiuva i lavori della Commissione in qualità di segretaria verbalizzante.

Occorre premettere che ciascun Commissario, individualmente, ha già provveduto alla valutazione delle Offerte Tecniche, attribuendo ai singoli elementi di natura qualitativa individuati nel disciplinare di gara un coefficiente compreso tra 0 e 1, in base alla griglia di valori di seguito riportata, seguendo l'ordine di arrivo dei plichi indicato nel corso della seduta del 13 dicembre 2018 – ovvero:

1. ADECCO ITALIA S.p.A.;
2. GI GROUP S.p.A.;
3. UMANA S.p.a.;
4. SYNERGIE ITALIA S.p.a.;
5. ETJCA S.p.a.;
6. TEMPOR S.p.a.;
8. MANPOWER S.r.l.;
9. RANDSTAD ITALIA S.p.a.

Si riporta, di seguito, la griglia di valori utilizzata dai Commissari:

GRIGLIA DI VALORI	
ELEMENTI FORNITI PER L'ATTRIBUZIONE DEI PUNTEGGI	COEFFICIENTI
Nessun elemento fornito	0
Elementi insufficienti	0,1
Elementi esigui	0,2
Elementi non rilevanti	0,3
Elementi di scarsa rilevanza	0,4
Elementi di discreta rilevanza	0,5



Via Barberini, 38 – 00187 Roma – Tel. 06/42367301 – Faxmail 06/50516027

e-mail: [dg.gare@agenziademanio.it](mailto:dg.gare@agenziademanio.it)

pec: [dc\\_manutenzionecontrattibeniconfiscati@pce.agenziademanio.it](mailto:dc_manutenzionecontrattibeniconfiscati@pce.agenziademanio.it)

*all*

*AS*  
*Asti*

Elementi adeguati	0,6
Elementi più che adeguati	0,7
Elementi più che adeguati e con caratteristiche di interesse	0,8
Elementi con caratteristiche particolarmente apprezzabili	0,9
Elementi con caratteristiche di eccellenza	1

In particolare, ogni Commissario ha valutato gli elementi indicati nel disciplinare di gara, quali:

<b>CRITERIO DI VALUTAZIONE</b>	<b>FATTORE PONDERALE</b>
A) Metodologia di ricerca e selezione delle risorse umane	20
B) Formazione dei lavoratori	20
C) Modalità di svolgimento dell'incarico	20
D) Modalità di raccordo con l'Agenzia del Demanio	10

In linea con quanto indicato negli atti di gara, si precisa che:

- in ordine all'elemento di valutazione di cui al punto A della tabella (Metodologia di ricerca e selezione delle risorse umane), il punteggio è stato attribuito sulla base di: analisi puntuale dei fabbisogni espressi, bacino di ricerca, canali di reclutamento, utilizzo di banche dati, metodo proposto per la gestione dei cv, numero di candidati presenti in banca dati che abbiano sostenuto almeno un colloquio di valutazione, modalità di selezione del personale proposto;
- in ordine all'elemento di valutazione di cui al punto B della tabella (Formazione dei lavoratori: formazione generale e specifica, erogata oltre quella di legge, per la qualificazione del personale proposto all'Agenzia), il punteggio è stato attribuito sulla base di: articolazione del progetto formativo, esistenza e consistenza di Fondi accantonati dedicati a tal fine e modalità di erogazione della formazione suindicata;
- in ordine all'elemento di valutazione di cui al punto C della tabella (Modalità di svolgimento dell'incarico), il punteggio è stato attribuito sulla base di: caratteristiche della struttura dedicata (competenze del team di lavoro dedicato al servizio, seniority delle risorse dedicate e relativo contratto di lavoro), filiali sul territorio, applicativi informatici utilizzati e/o condivisibili con l'Agenzia, modalità di monitoraggio periodico della soddisfazione del cliente;
- in ordine all'elemento di valutazione di cui al punto D della tabella (Modalità di raccordo con l'Agenzia del Demanio), il punteggio è stato attribuito sulla base dei contenuti del servizio di raccordo offerto al committente, disponibilità oraria di apertura uffici, gestione, messi/strumenti e organizzazione delle operazioni di raccordo.

Si precisa che non sono stati presi in considerazione, in quanto non richiesti, i curricula allegati alla relazione tecnica di Adecco Italia S.p.A.

La Commissione procede, quindi, a dare lettura delle valutazioni attribuite da ciascun componente, come dettagliate nelle tabelle individuali allegate (All.1; All.2 e All.3).

La Commissione rileva che tutti gli operatori sono ammessi alla fase successiva, avendo ottenuto un punteggio superiore alla soglia minima di sbarramento, pari a 42/70, prevista dalla documentazione di gara.

Alla luce dei punteggi attribuiti da ogni commissario, le valutazioni complessive relativamente alle Offerte Tecniche risultano essere quelle riportate nella tabella di sintesi allegata (All.4).

Alle ore 11,30 il Presidente dichiara chiusa la seduta.

I plichi vengono custoditi presso l'U.O. Approvvigionamenti, Gare e Contratti.

Il presente verbale si compone di 3 (tre) pagine.

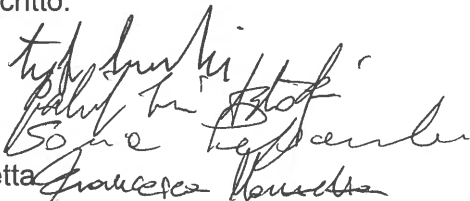
Letto, confermato e sottoscritto.

dott. Stefano Lambarelli

dott. Gabriele Toni Astolfi

dott.ssa Sonia Paparatti

dott.ssa Francesca Mazzetta



Allegati:

- tabelle individuali (All.1, All.2 e All.3)
- tabella di sintesi (All. 4)



CRITERI DI VALUTAZIONE	OFFERTE								
	1	2	3	4	5	6	8	9	
a) Metodologia di ricerca e selezione delle risorse umane	Adecco Italia S.p.a. 0,900	Gf Group S.p.a. 0,800	Umama S.p.a. 0,700	Synergie Italia S.p.a. 0,600	Eijca S.p.a. 0,500	Tempor S.p.a. 0,600	Manpower S.r.l. 1,000	Randstad S.p.a. 0,800	
b) Formazione dei lavoratori	0,700	0,700	0,700	0,700	0,600	0,600	0,700	0,700	
c) Modalità di svolgimento dell'incarico	0,800	0,900	0,700	0,700	0,600	0,500	0,900	0,800	
d) Modalità di raccordo con l'Agenzia del Demanio	0,700	0,700	0,700	0,600	0,600	0,600	0,700	0,800	

At

pl

e

pl



CRITERI DI VALUTAZIONE	OFFERTE								
	1	2	3	4	5	6	8	9	
a) Metodologia di ricerca e selezione delle risorse umane	Adecco Italia S.p.a. 0,800	Gi Group S.p.a. 0,700	Umara S.p.a. 0,600	Synergie Italia S.p.a 0,500	Efica S.p.a. 0,400	Tempor S.p.a. 0,500	Manpower S.r.l. 0,800	Randstad S.p.a. 0,800	
b) Formazione dei lavoratori	0,700	0,700	0,600	0,600	0,600	0,600	0,700	0,700	
c) Modalità di svolgimento dell'incarico	0,700	0,800	0,600	0,600	0,500	0,500	0,800	0,800	
d) Modalità di raccordo con l'Agenzia del Demanio	0,600	0,700	0,600	0,700	0,600	0,500	0,700	0,700	

*pd*

*MM*

*S*

*SM*





CRITERI DI VALUTAZIONE	OFFERTE								
	1	2	3	4	5	6	8	9	
a) Metodologia di ricerca e selezione delle risorse umane	Adecco Italia S.p.a. 0,700	GI Group S.p.a. 0,800	Umama S.p.a. 0,500	Synergie Italia S.p.a. 0,600	Etica S.p.a. 0,500	Tempor S.p.a. 0,600	Manpower S.r.l. 0,900	Randstad S.p.a. 0,900	
b) Formazione dei lavoratori	0,600	0,700	0,600	0,600	0,600	0,600	0,700	0,700	
c) Modalità di svolgimento dell'incarico	0,800	0,900	0,500	0,600	0,500	0,600	0,900	0,900	
d) Modalità di raccordo con l'Agenzia del Demanio	0,600	0,800	0,700	0,600	0,500	0,500	0,800	0,800	

AKM

ph

B

SM



Ac4

Media dei punti di tutti i commissari e trasformazioni nei coefficienti definitivi

Num. busta	Concorrenti	ELEMENTO A) Metodologia di ricerca e selezione delle risorse umane				ELEMENTO B) Formazione dei lavoratori				ELEMENTO C) Modalità di svolgimento dell'incarico				ELEMENTO D) Modalità di raccordo con l'Agenzia del Demanio				TOTALE PUNTEGGIO OFFERTA TECNICA
		MEDIA DEI COEFF	Coef. 1 DEF	F.	PUNT.	MEDIA DEI COEFF	Coef. 2 DEF	F.	PUNT.	MEDIA DEI COEFF	Coef. 3 DEF	F.	PUNT.	MEDIA DEI COEFF	Coef. 4 DEF	F.	PUNT.	
1	Adecco Italia S.p.a.	0,800	0,889		17,778	0,667	0,952		19,048	0,767	0,885		17,692	0,633	0,826		8,261	62,779
2	GI Group S.p.a.	0,767	0,852		17,037	0,700	1,000		20,000	0,867	1,000		20,000	0,733	0,957		9,565	66,602
3	Umana S.p.a.	0,600	0,667		13,333	0,633	0,905		18,095	0,600	0,692		13,846	0,667	0,870		8,696	53,970
4	Synergie Italia S.p.a	0,567	0,630	20,000	12,593	0,633	0,905	20,000	18,095	0,633	0,731	20,000	14,615	0,633	0,826	10,000	8,261	53,564
5	Efica S.p.a.	0,467	0,519		10,370	0,600	0,857		17,143	0,533	0,615		12,308	0,567	0,739		7,391	47,212
6	Tempor S.p.a.	0,567	0,630		12,593	0,600	0,857		17,143	0,533	0,615		12,308	0,533	0,696		6,957	49,000
8	Manpower S.r.l.	0,900	1,000		20,000	0,700	1,000		20,000	0,867	1,000		20,000	0,733	0,957		9,565	69,565
9	Randstad S.p.a.	0,833	0,926		18,519	0,700	1,000		20,000	0,833	0,962		19,231	0,767	1,000		10,000	67,749
		0,900				0,700				0,867				0,767				

