



AGENZIA DEL DEMANIO

Direzione Servizi al Patrimonio

Determinazione n. 18

Prot. n. 2019/1674-I/DSP

Rif int. 2018/109 - DC

### **DETERMINA DI AGGIUDICAZIONE**

**della procedura aperta per la sottoscrizione di un Accordo Quadro, ai sensi dell'art. 54 del d.lgs. 50/2016, per la somministrazione di lavoro a tempo determinato – CIG 7563063506**

#### **IL DIRETTORE DELLA DIREZIONE SERVIZI AL PATRIMONIO**

ai sensi di quanto disposto dal Regolamento di Amministrazione e Contabilità dell'Agenzia del Demanio, deliberato dal Comitato di Gestione in data 13/12/2016, approvato dal Ministero dell'Economia e delle Finanze il 01/02/2017, pubblicato sul sito istituzionale dell'Agenzia del Demanio e comunicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 51 del 02/03/2017, nonché in virtù della Comunicazione Organizzativa n. 8 del 28/02/2017 e della Determinazione n. 85 prot. n. 2019/1537/DIR

#### **PREMESSO CHE**

- a seguito della richiesta formulata dalla Direzione Risorse Umane e Organizzazione con nota prot. 2017/2230/DRUO del 15/12/2017, con determina a contrarre n. 137 del 18/07/2018 è stato stabilito l'avvio della gara per la sottoscrizione dell'accordo quadro in epigrafe;
- il valore di aggiudicazione è stato stimato in € 640.000 (euro seicentoquarantamila) al netto di IVA e/o altre imposte e contributi di legge, quale corrispettivo massimo che nel complesso potrà essere riconosciuto agli aggiudicatari, al netto della retribuzione dei lavoratori in somministrazione, durante l'intera durata dell'Accordo Quadro, senza che sia in alcun modo garantito il raggiungimento dell'importo in questione;
- la durata dell'Accordo Quadro è stata quantificata in anni 4 (quattro) decorrenti dalla relativa stipula, fermo restando che l'Accordo Quadro cesserà in ogni caso di produrre effetti qualora venisse raggiunto il tetto massimo di spesa indicato al punto precedente;
- ai sensi dell'art. 95 comma 2 del D.Lgs. 50/2016, è stato individuato, quale criterio di aggiudicazione, quello dell'offerta economicamente più vantaggiosa, sulla base del miglior rapporto qualità/prezzo, prevedendo max 30 punti per l'offerta economica e max 70 punti per l'offerta tecnica;
- si è prevista un'offerta economica da formulare mediante indicazione di un unico rialzo percentuale sugli importi della retribuzione lorda oraria per livello da CCNL, con preferenza verso il minor rialzo;



- il bando è stato trasmesso alla GUUE in data 18/07/2018, pubblicato sulla GURI V Serie speciale n. 89 dell'1/08/2018, sul profilo di committente [www.agenziademanio.it](http://www.agenziademanio.it), sul sito del MIT e, per estratto, su due quotidiani a diffusione nazionale e due a diffusione locale, nonché inviato all'Osservatorio dei contratti pubblici;
- con nota prot. 2018/1250/DRUO del 14/09/2018 la Direzione Risorse Umane e Organizzazione ha rappresentato la necessità di rettificare i documenti di gara, ed adeguare i relativi termini, in conseguenza dell'intervenuta sottoscrizione di un nuovo CCNL per il personale impiegatizio e quadro, che ha inciso sugli importi di retribuzione lorda oraria per livello su cui formulare l'offerta economica mediante indicazione di un unico rialzo percentuale;
- con "Determina di rettifica e proroga dei termini" n. 157 del 21/09/2018 sono state disposte le modifiche richieste, giusta avviso divulgato con le stesse forme di pubblicità adottate per l'indizione della gara, tra cui GURI, V Serie Speciale - Contratti Pubblici, n. 113 del 28/09/2018;
- entro il termine ultimo, indicato in sede di rettifica, per la ricezione delle offerte (5 novembre 2018 ore 12:00) sono pervenuti n. 9 plichi, da parte dei seguenti operatori:
  - 1 Adecco Italia S.p.a.
  - 2 Gi Group S.p.a.
  - 3 Umana S.p.a.
  - 4 Synergie Italia S.p.a
  - 5 Etjca S.p.a.
  - 6 Tempor S.p.a.
  - 7 Kelly Services S.p.a.
  - 8 Manpower S.r.l.
  - 9 Randstad Italia S.p.a.
- all'esito delle operazioni di gara, le tre migliori offerte sono risultate quelle presentate da Manpower S.r.l., Randstad Italia S.p.a. e Gi Group S.p.a., con i punteggi di seguito indicati, unitamente ai rialzi percentuali offerti sugli importi della retribuzione lorda oraria per livello da CCNL:

<b>OPERATORE ECONOMICO</b>	<b>PUNTEGGIO OT</b>	<b>RIALZO %</b>	<b>PUNTEGGIO OE</b>	<b>PUNTEGGIO TOT</b>
MANPOWER S.r.l.	69,565	84,66%	26,219	<b>95,784</b>
RANDSTAD ITALIA S.p.A.	67,749	81%	27,404	<b>95,153</b>
GI GROUP S.p.A.	66,602	78,45%	28,294	<b>94,897</b>

- le offerte in questione sono risultate anormalmente basse ai sensi dell'art. 97 co. 3 del D. Lgs. 50/2016;

- con nota prot. 2019/109/DRUO del 30/01/2019, il Responsabile del procedimento, dott.ssa Marina Santeusanio, ha comunicato il buon esito della verifica di anomalia, effettuata ai sensi dell'art. 97 del D. Lgs. 50/2016, proponendo l'aggiudicazione ai tre operatori di cui sopra;

### **DETERMINA**

- l'aggiudicazione definitiva della procedura aperta per la sottoscrizione di un Accordo Quadro, ai sensi dell'art. 54 del d.lgs. 50/2016, per la somministrazione di lavoro a tempo determinato, a: Manpower S.r.l., Randstad Italia S.p.a. e Gi Group S.p.a;
- ai sensi dell'art. 32, comma 7, del D.Lgs. 50/2016, che il presente provvedimento acquisterà efficacia solo dopo la verifica del possesso dei requisiti dichiarati dagli aggiudicatari ai fini della partecipazione alla procedura.

Roma, 01/02/2019

Il Direttore  
Massimo Gambardella



