



A G E N Z I A D E L D E M A N I O

DIVERSITÀ EQUITÀ INCLUSIONE

POLITICA DI TUTELA DELLA DIVERSITÀ, EQUITÀ E INCLUSIONE - POLITICA DE&I

Approvato dal Direttore il 13 aprile 2026

POLITICA DI TUTELA DELLA DIVERSITÀ, EQUITÀ E INCLUSIONE - POLITICA DE&I

L'Agenzia del Demanio riconosce nelle persone il proprio patrimonio più prezioso, motore primario di innovazione, crescita, e valore sociale.

Per questa ragione favorisce una cultura organizzativa basata sul rispetto di ogni individuo, sulla tutela delle diversità e sulla promozione dell'inclusione, aderendo ai principi stabiliti dalla Prassi di Riferimento UNI PdR 125:2022.

La nostra organizzazione, da sempre convinta dell'importanza della valorizzazione del talento e della crescita collettiva, si impegna ad **assicurare un ambiente di lavoro inclusivo, fondato sul rispetto reciproco, sulla libertà di espressione e sulla dignità delle persone, garantendo equità e pari opportunità** in tutte le fasi del rapporto di lavoro, dal reclutamento fino alla risoluzione del contratto.

L'Agenzia del Demanio assicura a tutti i collaboratori pari opportunità di sviluppo professionale, apprendimento e trattamento economico, indipendentemente dalle loro caratteristiche individuali, garantendo la massima **trasparenza e chiarezza nei criteri di valutazione e nelle politiche retributive**. L'organizzazione si impegna, inoltre, nella valorizzazione dell'empowerment femminile, attraverso il bilanciamento della rappresentanza di genere nei ruoli decisionali.

L'organizzazione adotta **una politica di tolleranza zero verso ogni forma di abuso, molestia, violenza o discriminazione**, impegnandosi nella prevenzione e nel contrasto di tali comportamenti. A tal fine mette a disposizione dei propri dipendenti **canali sicuri e riservati** per denunciare episodi discriminatori (diretti o indiretti) e per sottoporre all'amministrazione azioni volte al miglioramento continuo.

Il benessere organizzativo e l'equilibrio tra vita privata e professionale costituiscono pilastri fondamentali della strategia dell'organizzazione. In quest'ottica, **vengono garantiti strumenti di flessibilità strutturale**, quali il lavoro agile, il coworking e l'elasticità oraria, unitamente a programmi di sostegno specifici per i dipendenti con responsabilità familiari.

Tale impegno si estende alla **cura del benessere psicofisico** mettendo in campo misure per la tutela della salute delle persone oltre gli standard normativi.

Particolare attenzione è, inoltre, riservata alla **neo-genitorialità**, mediante misure volte a facilitare la conciliazione e a sostenere la continuità dei percorsi di carriera, assicurando che le esigenze di cura familiare siano considerate nei processi organizzativi senza pregiudizio per lo sviluppo professionale.

Infine, l'Agenzia del Demanio promuove e diffonde i principi di diversità e inclusione attraverso **l'attuazione sistematica di attività di sensibilizzazione e formazione continua**.

Per rendere operativi tali impegni l'Alta Direzione ha istituito un **Comitato Guida** multidisciplinare, dotato dell'autorità e delle risorse necessarie per la gestione del sistema, il cui coordinamento è affidato al Direttore Risorse Umane e Organizzazione.

Al Comitato spetta il compito di **attuare la presente Politica** traducendola in azioni quotidiane e di redigere il Piano strategico per la tutela della diversità, equità e inclusione (**Piano DE&I**) definendo obiettivi chiari, risorse e tempistiche.

Il Comitato è, inoltre, responsabile del monitoraggio periodico dei KPI previsti dalla prassi UNI PdR 125:2022 e della **supervisione dei canali di segnalazione**, garantendo la gestione di ogni caso di molestia o discriminazione nel pieno rispetto della riservatezza e della tutela di chi segnala. Tale impegno si traduce in un monitoraggio rigoroso dei risultati conseguiti e nell'aggiornamento periodico degli obiettivi strategici, garantendo che le politiche di parità siano costantemente allineate alle esigenze emergenti, ai feedback dei portatori di interesse e alle evoluzioni del contesto organizzativo.

La presente politica è stata definita dall'Alta Direzione, ha valore pubblico, è online sul sito web dell'organizzazione ed è resa disponibile a tutti i soggetti che la richiedono.

CANALI DI SEGNALAZIONE

Per suggerimenti o segnalazioni, anche in forma anonima, puoi rivolgerti al Comitato guida Diversità Equità e Inclusione, mediante:

- servizio postale, con indicazione sulla busta della dicitura "RISERVATA al Comitato guida Diversità Equità e Inclusione presso l'Agenzia del Demanio, via Barberini, 38 - 00187 Roma";
- canale digitale dedicato - link

[Modulo Segnalazione Parità di Genere UNI PDR 125:2022 – Compila modulo](#)

Oppure inquadrando il QR CODE

